

萬潤科技股份有限公司

人權政策

壹、訂立目的

為維護萬潤科技股份有限公司及其子公司（以下合稱「萬潤公司」）之員工及價值鏈夥伴（包含客戶、供應商/承攬商、代理商、合資企業及聯盟夥伴）的基本人權，促進環境、社會、經濟之永續發展。萬潤公司支持《聯合國世界人權宣言（UDHR）》且致力於依循國際人權準則的理解，包含《國際人權法典》、《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》、《聯合國工商企業與人權指導原則（UNGPs）》、《經濟合作與發展組織跨國企業準則》以及《聯合國全球盟約十項原則（UNGC）》等，並採取與負責任商業聯盟行為準則（RBA）一致的行動，有尊嚴地對待並尊重所有人員。

貳、適用對象

本政策適用範圍包括本公司及國內外子公司及其他具有實質控制能力之集團關係企業組織。

參、落實方針

為於營業活動中尊重及維護所有人員與其人權，制定人權政策作為人權治理之基礎，執行以下原則：

一、多元包容性與工作機會均等

（一）服膺國家一切勞動法令，禁用童工、禁止人口販運、禁止強迫勞動，無就業歧視，致力營造公平任用、不歧視、不霸凌、不騷擾、落實同工同酬、多元及平等之工作環境，絕不允許任何違反人權之行為。

（二）致力營造公平任用、不歧視、不霸凌、不騷擾、落實同工同酬、多元及平等之工作環境。

二、提供安全與健康的工作環境

消弭工作環境中可能影響員工健康安全之危害因子，降低職災風險；主動關心並管理同仁異常工作負荷情形，避免超時工作，定期實施勞安相關教育訓練。

三、協助員工維持身心健康及工作平衡

關懷員工身心健康，定期提供員工免費健康檢查外，另積極舉辦健康管理講座；辦理員工親子休閒旅遊及舒壓按摩措施，提供多元化活動，如：藝文類、運動類、家庭日等鼓勵親子參與各式活動，全體亦透過社團參與來拓展同仁的人際互動，豐富「工作生活平衡」理念，全面照顧員工身心靈健康。

四、確保和諧雙贏的勞資關係並尊重隱私保護

- (一) 提供有效保障勞動權益及友善和諧的勞資關係，落實僱用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平，且提供有效、適當之申訴機制，尊重員工的基本人權保障。
- (二) 為充份保障員工與客戶之人權隱私，建置完善之資訊安全管理機制並遵循嚴格的管控規範與防護措施。

肆、施行及修正

- 一、本政策經董事會核定後公告施行，修正時亦同。
- 二、本辦法訂定於民國一百〇七年五月四日；
第一次修訂於民國一百一二年十一月八日。

揭露112年度落實該規範之具體情形

內部宣導政策紀錄

| |
|---|
| 10月月會 參加人數:266人 |
| 1. 10點熄燈計畫，維持同仁健康。 2. 年度健檢時段公告。 3. 邀請外部講師於112/11/3舉辦心靈講座。 |