

2013

萬潤科技股份有限公司

企業社會責任報告書

Corporate Social Responsibility Report

編輯方針

1. 經營階層聲明.....	1
1.1 董事長.....	1
1.2 總經理.....	2
2. 公司概况.....	3
2.1 公司簡介.....	4
2.2 市場概況.....	7
2.3 業務內容.....	12
2.4 企業發展.....	16
2.5 企業社會責任組織.....	21
2.6 公司治理與核心價值.....	22
3. 利害關係者之鑑別、溝通.....	26
4. 職業安全與勞資關係.....	28
4.1 職業安全衛生管理措施.....	28
4.1.1 安全政策.....	28
4.1.2 規劃與推動.....	29
4.2 員工教育訓練.....	31
4.3 員工照顧與活動.....	35
4.3.1 撫育、撫卹措施.....	35
4.3.2 年終獎金與利潤分享.....	37
4.3.3 其他照護措施.....	39
4.3.4 員工概況.....	45
4.3.5 勞工政策.....	47
4.3.6 人權.....	49
4.3.7 員工道德行為規範.....	51
4.3.8 保全及安全控管.....	51
5. 環境保護.....	52
5.1 環境保護措施.....	52
5.2 綠色會計.....	52
5.3 污染防治現況.....	54
6. 萬潤基金會.....	55

附錄一、全球永續性報告指標(GRI)第 3.1 版對照表.....	61
附錄二、發行單位資訊與聯絡方式.....	67

編輯原則

歡迎閱讀萬潤科技股份有限公司(以下簡稱萬潤科技)發行的第 2 本「企業社會責任(Corporate Social Responsibility,CSR)報告書」，本報告書發行中文版本。期待透過更透明化的資料回應，讓關心我們的各界利害關係者，能夠更加了解我們在 2013 年實踐 CSR 的各項表現和成果。

報告時間

我們於當年度，發行前一年度「企業社會責任(CSR)」報告書。本報告書揭露 2013 年度(2013 年 1 月 1 日至 12 月 31 日)本公司各項 CSR 管理方針、關鍵議題、回應及行動的績效資訊。

報告邊界與範疇

本報告書資訊所涵蓋組織邊界，涵蓋萬潤科技股份有限公司：高雄市路竹區路科十路 1 號。報告書資訊數據的範疇，涵蓋了經濟、環境和社會面的表現。

撰寫綱領

本報告書參照全球報告書協會(Global Reporting Initiative, GRI) 所出版之永續性報告綱領(Sustainable Reporting Guideline) 第 3.1 版撰寫(以下簡稱 GRI G3.1)。

報告書發行

現行發行版本:2014 年 12 月發行

下一發行版本:2016 年 12 月發行

數據來源依據

此報告書內容中所展現數據來源依據有：

- a. 儀表實際測值/累積值
- b. 委託環保署核可環境檢測機構檢測值
- c. 環境法定申報資料
- d. 儀器/監控系統監測值
- e. 原物料實際耗用量
- f. 廢棄物申報聯單資料
- g. 自來水/電力實際繳費單

意見回饋

如果您對於 2013 年萬潤科技企業社會責任報告書有任何問題、意見與指教，非常歡迎您經由下列管道傳達讓我們知道，協助我們進步改善。

萬潤科技股份有限公司

陳淙鋌(07)6071828 chung-ting@allring-tech.com.tw

1. 經營階層聲明

1.1 董事長

回首來時，我們感念所有提供協助的團體與個人，於是訂定『新、客、速、儉、和、信』的經營理念及落實『關懷、分享』的願景，並以「誠信」作為企業經營的最高道德原則。

我們期許「貢獻我們的研發技術，除了提升我們客戶的競爭力外，同時也創造更多的附加價值來回饋員工、股東及社會。」萬潤科技是屬於全體股東與員工心力的基因組成，藉由經營理念的推動獲得客戶、股東、員工乃至社會大眾的認同，並努力扮演好我們的角色來回饋分享給一路走來所有支持我們的人跟團體。

為了善盡我們企業的永續經營責任，我們許下為台灣社會培植更多的「快樂的機器人」這個夢想，逐步地以產學合作的方式來付諸實現。期間，我們分別舉辦兩屆的「產學碩士專班」及與崑山科技大學聯合主辦「創新創意競賽」，藉此積極提升學生素質；同時也引進研發替代役男，讓服役人員在本職學能上能有更精進的機會。冀望藉由這樣的關懷分享來轉化成實質文化的養成，為社會塑造出一個和諧企業的最佳典範。

任何一個成功的企業，都需要經歷多年的默默耕耘，才能茁壯而屹立不搖，站在永續發展的角度來看，萬潤尚處於耕耘時期，需要所有同仁們共同一起耕耘；另從萬潤的企業願景著眼，自許能成為自動化設備-產品設計與製造的創新者、著重於提升人類的生活品質、落實社會關懷、對地球友善。

期許萬潤的永續發展理念能與企業願景作緊密結合，展望未來，我們相信將會是豐收且更具意義的一年！



董事長

盧鏡來

1.2 總經理

企業存在的目的是創造可延續的價值，為人類社會貢獻心力。永續經營追求的就是這種可長可久的價值。

萬潤科技自成立以來，一直秉持著『專注、第一』的經營理念，紮根於自動化設備研發，不斷地突破現行技術，在核心技術上精益求精、研發創新。相信在接受各項挑戰過程中，在面對客戶的需求時唯有專注目標、要求自我第一，才能讓我們在第一時間內把事做對、做好。

以這樣的態度與精神推延到「社會責任與經營策略結合，落實永續經營綜效」，就是我們的企業社會責任理念。我們致力於打造一個友善、關懷的工作環境來照護員工，也期許朝向幸福的企業邁進；另公司也成立了”萬潤科技慈善基金會”持續投入長期關懷弱勢活動，期望日後我們能再持續深耕社會回饋的永續經營，將「企業分享」的理念傳至更廣的範圍。



總經理

鄭新磊

2. 公司概況

萬潤科技股份有限公司，創立於西元 1996 年，總部位於南科高雄科學園區，為園區第一家進駐並量產的科技公司。是被動元件、半導體、TFT-LCD、LED 製程自動化機械工程設計、加工、製造組立及電腦軟體設計開發之專業科技公司。

萬潤科技於西元 2000 年榮獲 ISO 9001 國際品質認證，2002 年獲櫃檯買賣中心核准一類股上櫃，目前實收資本額新台幣 8 億，員工人數 174 人。自行研發多項技術專利，深獲得業界肯定，並以「專注、第一」的企業精神自許，讓技術與服務品質更上一層。

萬潤科技自成立以來即積極投入研發，由最初的被動元件設備，進而延伸至半導體設備，目前業已跨入平面顯示器及發光二極體設備的領域了。今後萬潤科技仍將積極投入研發，培植優秀人才，持續加強核心技術，發展主流市場之高階產品，以提供產業界更優質、更經濟有效率的設備。

萬潤科技簡介

- ◎股票代號：6187
- ◎創立於 1996 年 5 月 24 日
- ◎產品名稱：自動控制相關業
- ◎產品用途：被動元件、半導體、TFT-LCD、LED 製程自動化機械工程設計、加工、製造組立及電腦軟體設計開發
- ◎2013 年營業收入新台幣 804,452 仟元
- ◎主要客戶以日月光、西北臺慶、矽品及其他全球知名廠商為主
- ◎企業總部位於台灣高雄市
- ◎員工人數約 174 人



專業之自動化設備設計製造供應商

2.1 公司簡介

成立緣起/背景概述

萬潤科技創辦人盧鏡來董事長有感於國內設備自給率偏低，在西元 1996 年初即以其多年在被动元件製造業的經驗嗅出了被动元件市場的潛力，被动元件製造商紛紛成立擴廠必定會有量大、價格低的生產設備需求。因此毅然決然辭去當時正旺的建設公司總經理之職，於 5 月設立了「萬潤科技股份有限公司」，以新台幣 120 萬元資本、兩位員工開始創業，公司就定位在電子元件生產設備的設計與供應，創業初期即以剛成立的旺詮電子為主要的目標客戶。

產品與服務

1. 自動化機械工程設計、加工製造、組立及電腦軟體研發設計。
2. 機械設備及零件之製造、加工、買賣業務。
3. 電子、機器設備及零組件之代理進出口業務。
4. 電腦、電子之加工組立及電腦周邊設備之加工、買賣業務。

營運據點

萬潤科技於台灣及大陸各有其營運據點，包含高雄總公司、昆山廠及大陸廣東省佛山市南海辦事處等，在高雄總公司的協調整合下，提供客戶專業設計、製造及服務，以成本及時間效率的優勢。

高雄總公司	
地址：	(821)(台灣)高雄市路竹區路科十路 1 號(路竹科學園區)
電話：	886-7-6071828
傳真：	886-7-6072889
地圖：	

中國昆山廠	
地址：	(824)(中國)江蘇省昆山市山淞路 299 號
電話：	86- 512-5770-8568
傳真：	86-512-5703-9601(2)
地圖：	

歷年來重要事蹟

草創時期的萬潤科技一方面積極延攬設計人才、建立研發能力，另一方面則配合客戶製程需求提供客製化的設備，與客戶建立起良好的關係，因此在客戶協助下得以順利的開發完成許多的設備。也因為當時開發出符合國內廠商需求且品質受到信賴的機台如「切割機」與「電感測試機」等，因而能夠趕上西元 2000 年那一波被動元件產能需求大幅成長的時期，造就了萬潤科技當年度新台幣 4 億元之營收，也奠定了萬潤科技在國內被動元件設備業的一席之地。目前電感測試機在台商的市佔率仍維持在接近 100%。萬潤科技也以此晶片電感測試機榮獲經濟部中小企業處「第八屆創新研究獎」及「第四屆小巨人獎」。

榮譽紀事

- 1998年03月 獲經濟部工業局自動化工程服務機構登錄合格證書。
- 2000年08月 獲台灣檢驗科技公司 (SGS) 評鑑 ISO 9001 國際品質認證。
- 2001年08月 獲天下雜誌評選成長最快的100家中堅企業"成長最快"第二名。
- 2001年08月 獲天下雜誌評選成長最快的100家中堅企業"每股盈餘"第二名。
- 2001年08月 獲天下雜誌評選成長最快的100家中堅企業"營收成長率"第二名。
- 2001年08月 獲天下雜誌評選成長最快的100家中堅企業"股東權益報酬率成長率"第七名。
- 2001年10月 以晶片電感測試機榮獲經濟部中小企業處第八屆創新研究獎。
- 2001年10月 以晶片電感測試機榮獲經濟部中小企業處第四屆小巨人獎。
- 2002年 獲商業週刊「2002年上市上櫃營收成長排名」"營收成長排名"第十八名。
- 2003年07月 獲光電科技工業協進會2003年傑出光電產品獎。
- 2005年 創新研發績優中小企業獎。
- 2006年10月 榮獲經濟部中小企業處主辦之第15屆國家磐石獎。
- 2007年05月 導入TIPS (台灣智慧財產管理系統)。
- 2008年11月 獲經濟部工業局評鑑TIPS(台灣智慧財產管理規範)認證。
- 2009年02月 獲遠見雜誌評選為最會幫股東賺錢的企業第六十六名。
- 2009年 榮獲ASE Group(日月光集團)2009年最佳供應商獎。
- 2011年10月 取得財政部關稅總局AEO優質企業認證。
- 2013年9月 榮獲日月光集團「最成功機械設備技術合作賞」殊榮。
- 2013年9月 榮獲幸福企業2星級企業獎。



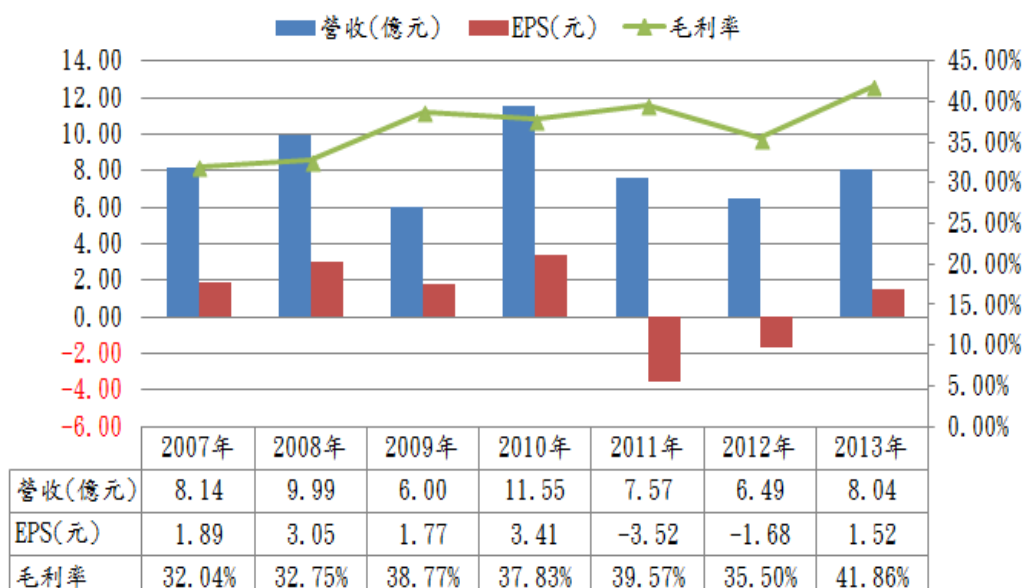
2.2 市場概況

本公司 2013 年度營業收入淨額新台幣 804,452 仟元，稅前淨利新台幣 138,341 仟元，相較 2012 年度營業收入淨額新台幣 649,411 仟元及稅前淨損新台幣 91,563 仟元，分別增加 23.87%及 251.09%。

財務績效一覽表

單位：新台幣仟元

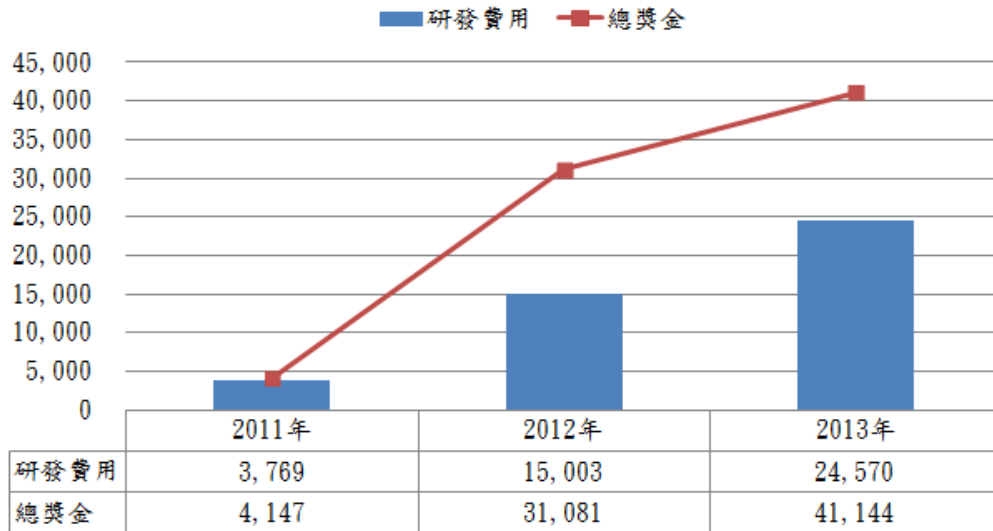
項 目	年 度	最近三年度財務資料		
		2011 年	2012 年	2013 年
營 業 收 入		756,601	649,411	804,452
營 業 成 本		(457,232)	(418,781)	(467,691)
營 業 毛 利		299,369	230,630	336,761
推 銷 費 用		(40,490)	(35,422)	(43,564)
管 理 費 用		(42,367)	(58,327)	(46,931)
研 發 費 用		(110,459)	(114,773)	(134,086)
營 業 損 益		106,053	22,108	112,180
營業外收入及利益		28,136	57,423	62,027
營業外費用及損失		(388,611)	(171,094)	(35,866)
繼續營業部門 稅前損益		(254,422)	(91,563)	138,341
繼續營業部門 損益		(225,723)	(120,516)	122,403
本 期 損 益		(225,723)	(120,516)	122,403
每 股 盈 餘 (註)		(3.52)	(1.68)	1.52



發放獎金

本公司為鼓勵員工重視公司經營目標，依據各單位策略目標達成率，並考量員工個人績效決定獎金發放金額，以激勵員工優秀的工作表現，於 2013 年度發放新台幣 41,144 仟元。

單位：新台幣仟元



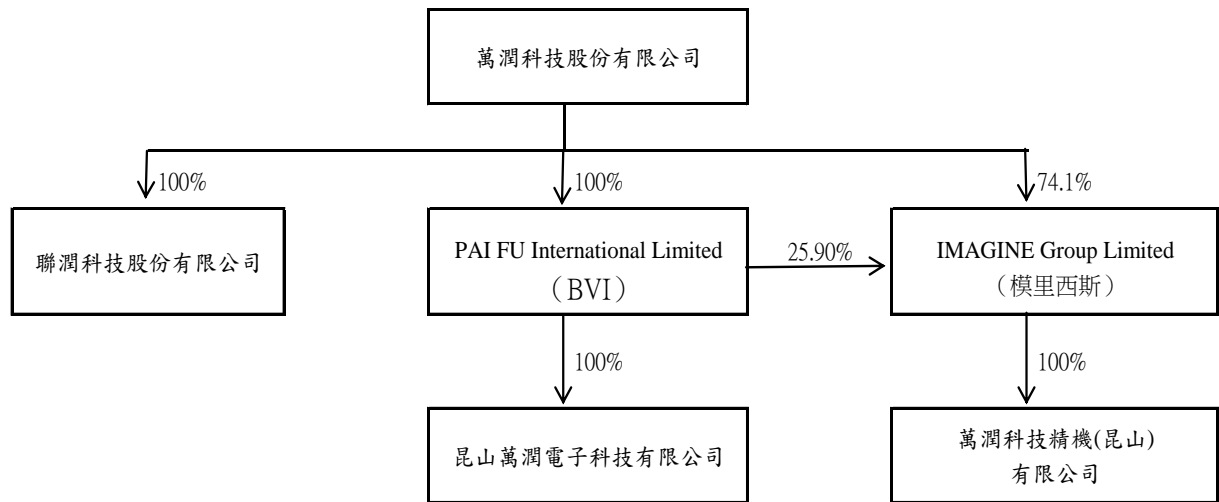
政府補助款

我們持續致力於研發，同時也獲得來自政府在研發上的稅務減免、設備之投資抵減及獎勵，及產學合作計劃補助等協助，至 2013 年止受政府相關獎勵支援的總金額換算約為新台幣 16,583 仟元，包含經濟部工業、南科管理局、資策會等研發補助。

單位：新台幣仟元

編號	年度	對象名稱	補助摘要	金額
1	2007年	經濟部工業	Laser Repair 主導性計劃補助款	5,377
2	2009年	南科管理局	濺鍍機-固本精進研究計畫補助款	3,497
3	2011年	南科管理局	研發精進產學合作計劃補助款	1,855
4	2012年	南科管理局	研發精進產學合作計劃補助款	1,855
5	2012年	資策會	研發精進計劃補助款	2,800
6	2013年	資策會	研發精進計劃補助款	1,200
合 計				16,583

關係企業組織圖



2013 年 12 月 31 日

企業名稱	設立日期	地址	實收資本額	主要營業或生產項目
PAI FU INTERNATIONAL LIMITED	89. 8. 21	Commonwealth Trust Limited, P. O. BOX 3321, Road Town, Tortola, British Virgin Islands	USD 1, 930 仟元	自動化機械工程設計、軟體研究開發設計
昆山萬潤電子科技有限公司	90. 3. 5	中國昆山市玉山鎮山淞路 299 號	USD 1, 500 仟元	研發、生產切割電容、電感用的電子專用設備，銷售自產產品並提供相應的技術檢測服務
IMAGINE GROUP LIMITED	94. 6. 09	3rd Floor, Raffles Tower, Cybercity Ebene, Mauritius.	USD 5, 020 仟元	一般投資業務
萬潤科技精機(昆山)有限公司	94. 8. 12	中國昆山市玉山鎮山淞路 299 號	USD 5, 000 仟元	非金屬製品的模具設計、製造之生產光電子器件，新型機電元件等新型電子元器件
聯潤科技股份有限公司	100. 5. 13	高雄市路竹區路科十路 1 號 3 樓	NTD 100, 000 仟元	其它機械製造業、電器及視聽電子產品製造等業務

轉投資政策

項目	說明	投資金額	政策	獲利或虧損之主要原因	改善計畫	未來其他投資計畫
聯潤科技股份有限公司		新台幣 100,000 仟元	分散經營風險，跨足消費性電子產業	認列投資公司虧損，而轉投資公司尚在試營運及研發階段，惟仍需支付相關費用，因而產生虧損。	加強產品開發	配合營運規模評估增加投資之必要性
PAI FU INTERNATIONAL LIMITED		新台幣 65,263 仟元	轉投資 昆山萬潤電子公司及 IMAGINE GROUP LIMITED	認列轉投資公司收益，而轉投資公司之收益來源為機台製造及零件加工。	加強孫公司代工品質	
IMAGINE GROUP LIMITED		新台幣 136,100 仟元	轉投資 萬潤科技精機公司	認列轉投資公司收益，而轉投資公司之收益來源為機台製造及零件加工。	加強孫公司市場開拓	
信暘科技有限公司		新台幣 6,663 仟元	分散經營風險，跨足消費性電子產業	認列投資公司虧損，係由於金融風暴，消費者縮減消費性支出，因而產生虧損。	加強市場拓展	

萬潤科技對美商ESI公司侵權訴訟案件之說明

ELECTRO SCIENTIFIC INDUSTRIES INC. (美商ESI電子科技股份有限公司，以下簡稱「ESI公司」)以本公司所製造之型號「RK-T6600」六軌電容測試機、「RK-L50」電感測試機、「RK-T2000」電容測試機及「RK-T6700」六軌電容測試機等產品侵害其享有中華民國之發明專利「電路元件裝卸裝置」(專利公告號00411735)之第1及第12獨立項為由，於民國94年10月26日具狀向本公司及法定代理人請求停止侵害行為及連帶賠償新台幣\$30,000仟元，並於提起該損害賠償訴訟案前，已先聲請假扣押，對此，本公司已提供新台幣\$30,000仟元之國庫存款為擔保獲撤銷假扣押，並為保守起見，於民國95年先行提列訴訟損失新台幣\$30,000仟元，而ESI公司嗣後於民國96年7月20日將損害賠償金額擴張至新台幣\$700,000仟元，惟於民國97年12月11日，於不變更損害賠償請求金額之前提下，撤回「RK-T6700」機台部分之請求。有關此案，高雄地方法院業已於民國100年6月3日一審判決本公司系爭機台侵權，並求償新台幣\$700,000仟元及自民國94年11月4日起至清償日止按年息5%計算之利息。針對上述判決，本公司業於民國100年6月16日提存新台幣\$700,000仟元(表列「其他非流動資產—其他」)台銀支票至法院提存擔保，免除ESI公司對本公司之假執行，並於民國100年6月28日聲明上訴，上訴主張要點有四：(1)本公司之系爭三款測試機並未落入系爭專利之申請專利範圍，亦無侵害系爭專利之情事；(2)系爭專利具有應撤銷原因；(3)本公司並無明知或可得而知有侵害系爭專利情事，ESI公司實無從請求損害賠償；(4)縱令本公司之系爭機器落入系爭專利範圍，ESI公司亦未證明其已受有損害，自無從請求損害賠償。有關此案，本公司已於民國101年11月29日與ESI公司達成和解，本公司所支付之和解金額為新台幣\$475,000仟元，本案訴訟程序已終結。

民國96年7月15日，ESI公司就原先與本公司間之專利權訴訟案，聲請對本公司財產為假扣押經高雄地方法院裁定，並於民國96年7月17日會同法院對本公司部分銀行存款及定期存款計新台幣\$199,674仟元執行假扣押，此假扣押對本公司之財務及業務等營運並未產生重大影響。本公司並已將此假扣押之銀行存款及定期存款計新台幣\$199,674仟元轉列「其他非流動資產—其他」中。本公司且已就假扣押之必要一事提出抗告並經台灣高等法院高雄分院裁定廢棄高雄地方法院之假扣押裁定，惟ESI公司對此裁定不服而提出抗告，經最高法院裁定維持原假扣押之裁定。據本公司本案承辦律師表示：假扣押裁定之效力，將限制萬潤公司不得動用前述被扣押之銀行存款及定期存款，至於萬潤公司其他財產，除上開金額解除扣押外，尚無可能受假扣押裁定效力所及。有關此案，本公司已於民國101年11月29日與ESI公司達成和解，並於民國102年2月銀行方面接獲法院通知解除假扣押。

2.3 業務內容

業務範圍

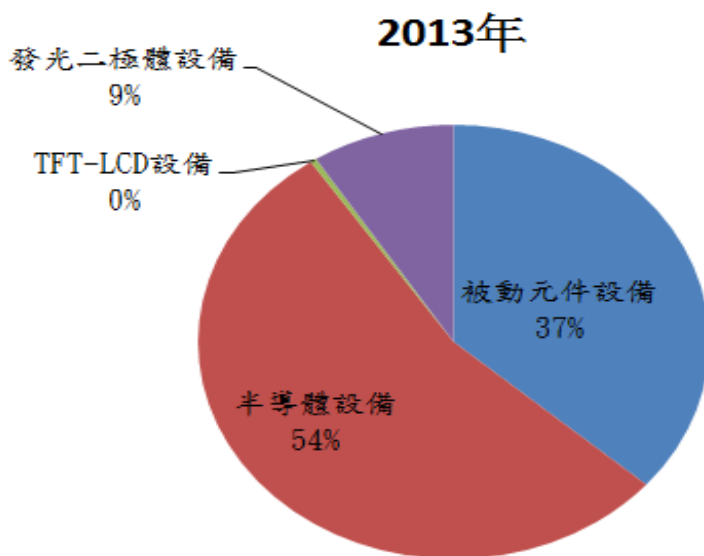
本公司之業務以自動化機械工程設計、加工製造、組合、電腦軟體研究開發設計及消費性光電產品設計、製造、銷售為主。

1. 公司業務之主要內容：

- (1) 自動化機械工程設計、加工製造、組立及電腦軟體研發設計。
- (2) 機械設備及零件之製造、加工、買賣業務。
- (3) 電子、機器設備及零組件之代理進出口業務。
- (4) 電腦、電子之加工組立及電腦週邊設備之加工組立、買賣業務。
- (5) 化工原料之買賣業務(管制品除外)。
- (6) CE01030 光學儀器製造業。
- (7) CC01050 資料儲存及處理設備製造業。
- (8) I301010 資料軟體服務業。
- (9) CB01990 其他機械製造業
- (10) CC01030 電器及視聽電子產品製造業
- (11) F401010 國際貿易業
- (12) 除許可業務外，得經營法令非禁止或限制業務。

2. 主要產品之營業比重(2013 年度)

主要產品項目	占營收比重
被動元件設備	36.39%
半導體設備	54.14%
TFT-LCD 設備	0.38%
發光二極體設備	9.09%
合 計	100.00%

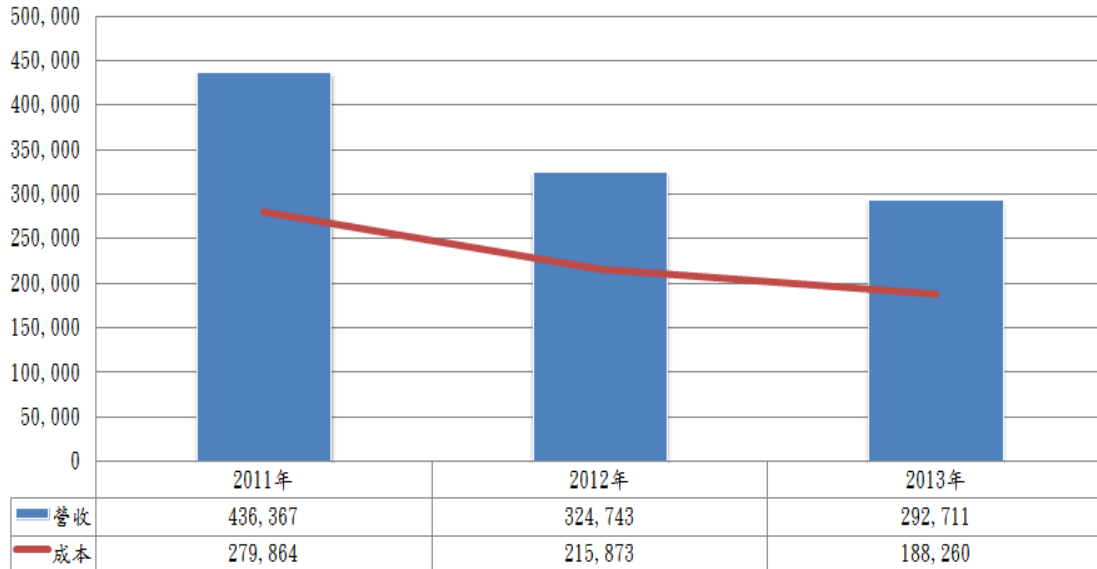


3. 公司目前之商品、服務項目

- 被動元件設備：繞線機、NR 四軸繞線沾錫機、沾錫機、組立機、背膜機、切割機、電鍍機等。

單位：新台幣仟元

被動元件設備



<< 旋轉電鍍機

Rotary-type Plating Machine
RK- MP50

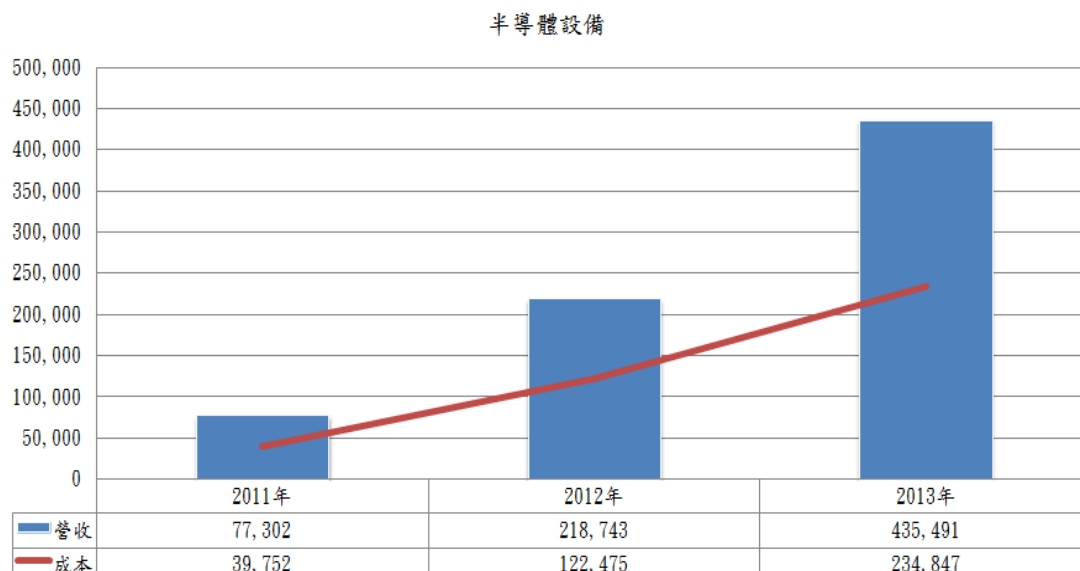


<< 四軸塗膠機

Power Inductor 4-axis Dispenser
RK-PD1800

- 半導體設備：SUBSTRATE LOADER、SUBSTRATE UNLOADER、LANE CHANGER、單/雙軌植球機 BOAT TO TRAY/TRAY TO BOAT、劃膠機(UNDER FILL)、點銀膠機等。

單位:新台幣仟元



<< 自動點膠機機

Automatic Under Fill Dispenser
RK-ID3000

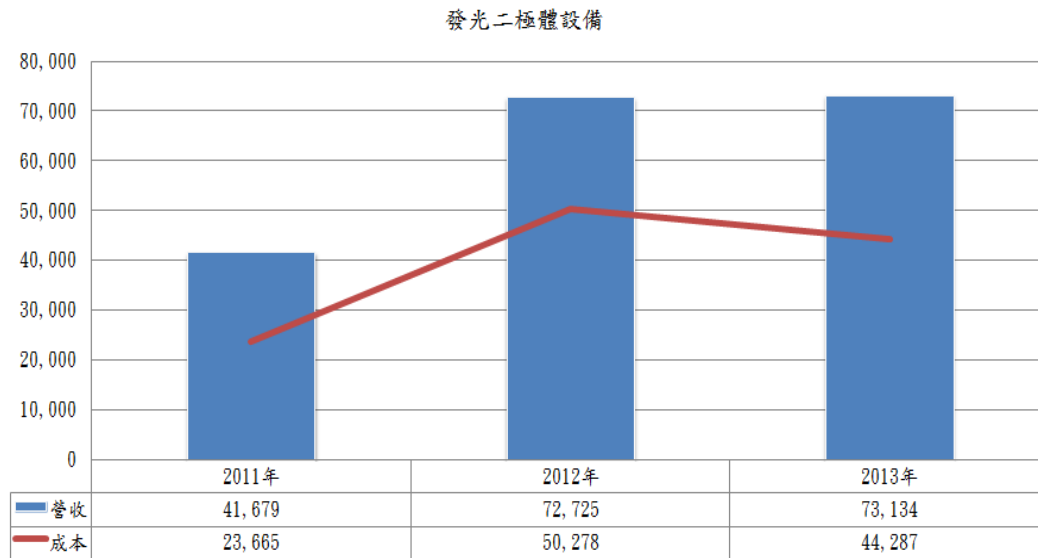


<< 收送料機

Loader, Unloader
RK-IL500, RK-IU500

- 發光二極體設備：測試分選機、測試包裝機等。

單位:新台幣仟元



<< LED 自動分選機

LED Sorter
RK- LED256



<< LED 自動包裝機

LED Taping Machine
RK- LED200

2.4 企業發展

經營方針

1. 以客為尊，以客戶需求為依歸。
2. 以研發與行銷為經營主軸。
3. 充份運用外部資源，擴大營運規模。
4. 研發創新，精益求精。



預期銷售數量及其依據

本公司依據總體經濟環境變化、產業動向及公司未來之發展方向，預期未來一年度銷售數量將較 2013 年度成長，將對本公司帶來正面助益。

重要之產銷政策

本公司未來之營運重點策略，除原有客戶之維繫外，將積極拓展新客戶，專注研究開發，提高客戶滿意度，維持業界設備第一的市佔率，以期公司帶領到更好的營運績效。

未來公司發展策略

由於被動元件及 IC 封裝設備產業，本公司均為領導廠商，因此提升原有產品，以滿足客戶之需求及服務為主要方向。節能產業相關製程設備，則持續研發新機台以滿足客戶需求。並跨足消費性電子產品-智慧型清潔機械人，以增進人類生活舒適性及便利性。

外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

就競爭環境而言，萬潤公司均需與國外設備商競爭，唯有貼近客戶，以客戶需求為依歸，才能保有市場之競爭優勢，展望未來。萬潤公司將秉持著創業理念『新、客、速、儉、和、信』六字箴言及『專注、第一』的企業精神，持續核心技術之研發，配合市場趨勢與政府落實產業設備國產化之政策，使客戶取得物美價廉之生產機台以提升客戶之競爭力，為增加產品多樣性，跨足消費性電子產品領域，期望創造未來更佳之經營成果。

研發方向與願景

萬潤科技自成立以來即積極投入研發，由最初的被動元件設備，進而延伸至半導體設備，目前業已跨入平面顯示器設備的領域了。

今後萬潤科技仍將積極投入研發，培植優秀人才，持續加強核心技術，發展主流市場之高階產品，以提供產業界更優質、更經濟有效率的設備。

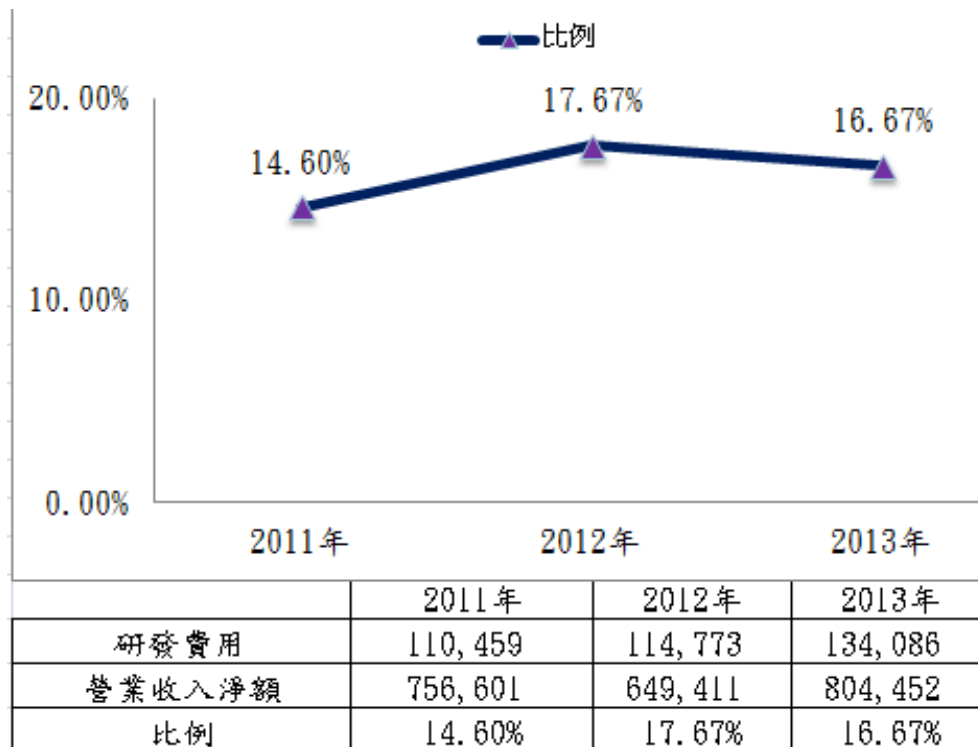


本公司未來研發工作之發展方向如下：

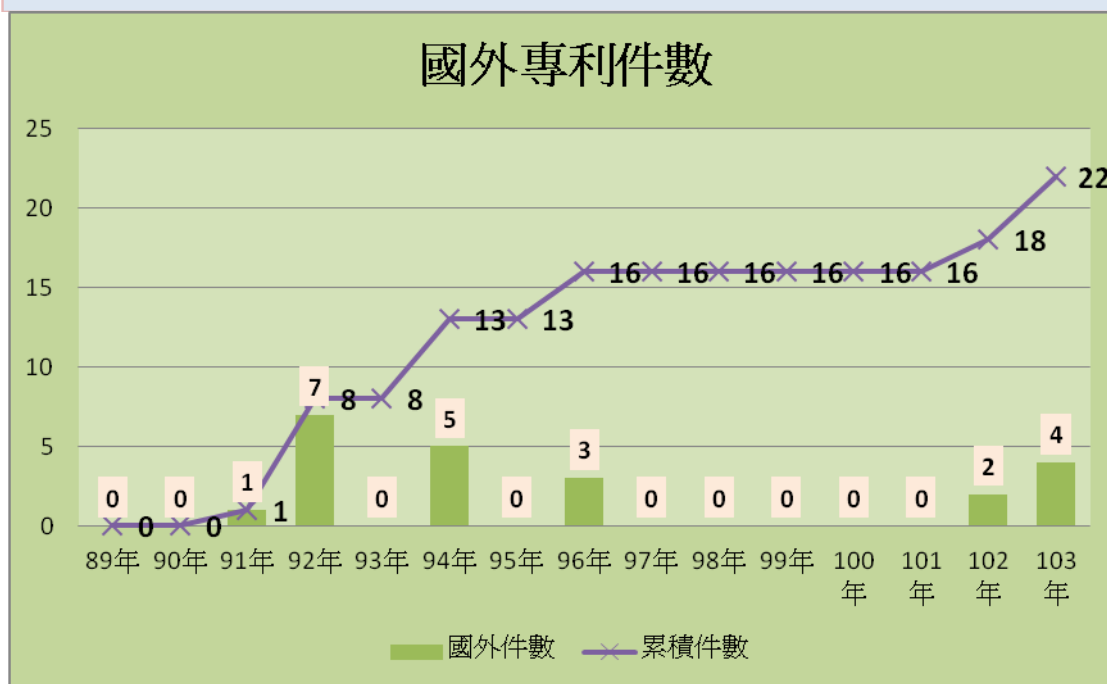
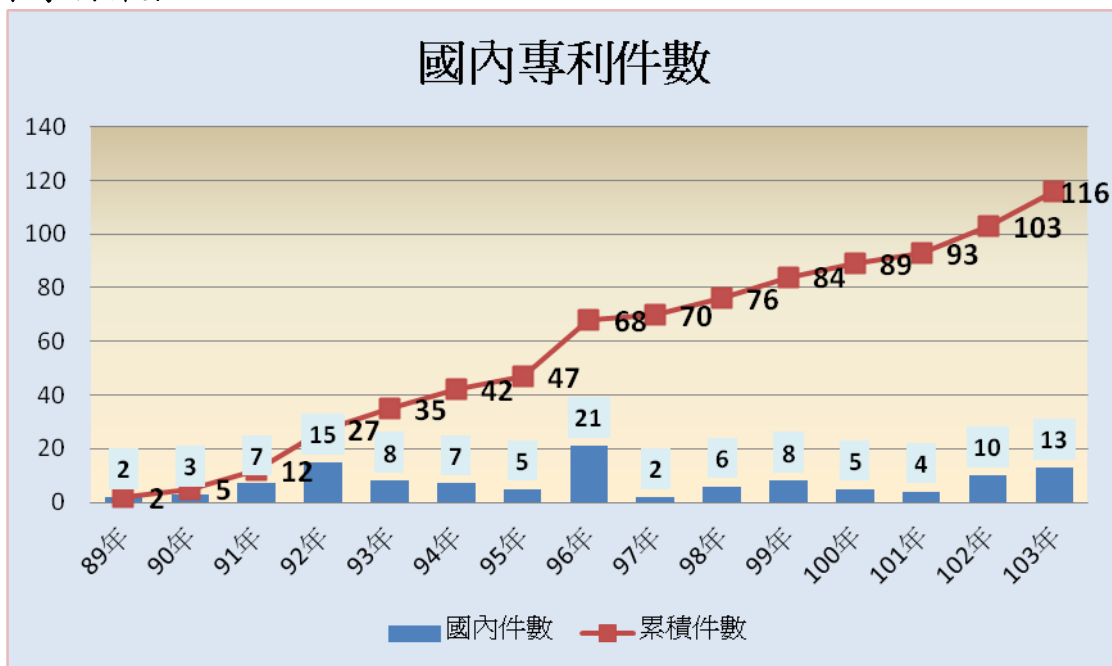
研究發展計劃	預估效益
1. 研發高精準的元件測試應用技術	應用在測試設備量測特殊規格元件之能力提升上，可增加產品競爭力。
2. 研發新一代影像辨識處理系統應用技術	影像辨識系統的應用範圍非常廣泛，如機械動件之對位、校準、外觀檢測等，若能廣泛應用在自動化設備上，將可提升產品的精確度及可靠度。
3. 開發或改良客戶製程所需之專用設備	運用對現有客戶製程之了解，將產品線擴大、延伸至其他製程所需之設備，減少開發商品之不確定性，提升產品開發之時效及成功率。
4. 開發 3C 商品關鍵零組件之特殊製程專屬設備	特殊製程專屬設備之市場進入障礙較高，競爭者少、利潤高。
5. 關於結合居家照護遠端監控及雲端科技之多功能機器人	增進產品多樣性及跨足至智慧型機器人領域。

最近年度投入之研發費用

單位：新台幣仟元



國內外專利件數



未來研發計劃

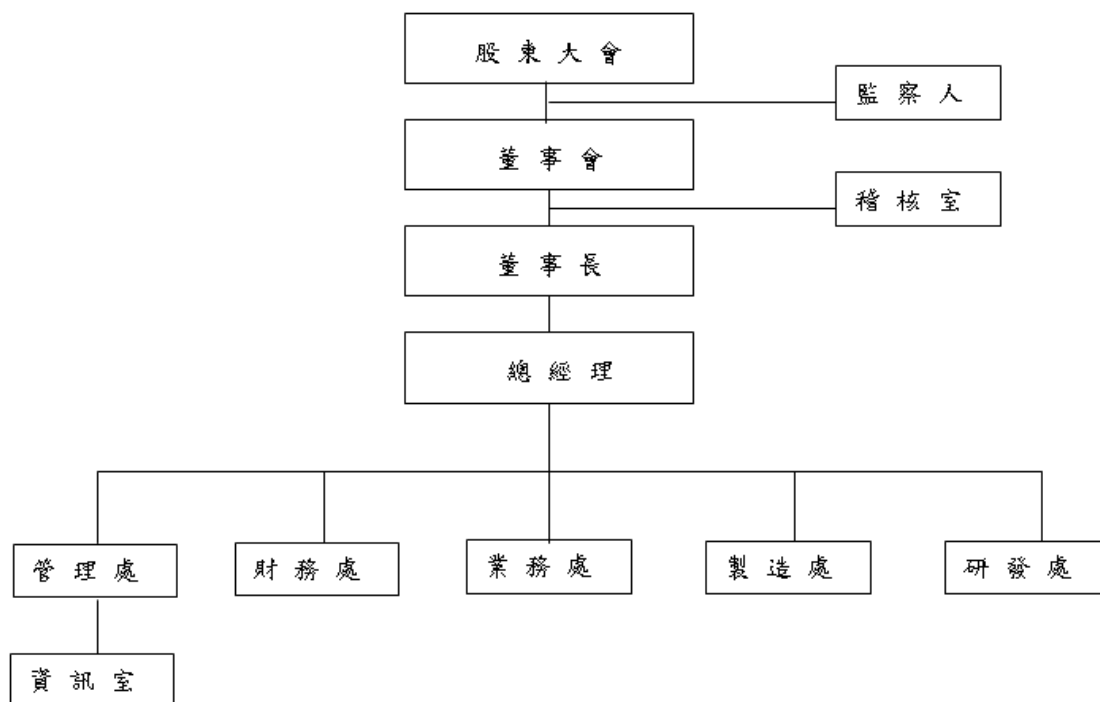
為確保公司的研發能力的長期優勢，除關鍵性核心技術向經濟部智慧財產局申請專利確保外，更須不斷地大量投入研發經費，長期且積極羅致優秀的研發人才，落實訓練與栽培，以提昇公司的研發實力，提高研發技術門檻，拉大同業競爭距離，因此公司的研發目標，開發自動化新機種預計每年 5 項。其研發策略如下：

- (1) 充分了解市場與客戶需求，以其滿意度為主軸，由公司長期培養的研發專業人員，不斷深耕主流的研發技術。
- (2) 研發成功技術過程，均透過品保制度的規範，建立完整的標準化資訊，落實研發技術的經驗傳承。
- (3) 充分與研究機構及學術單位互動，向各專家學者悉心請益，點滴累積公司的研發實力。
- (4) 與研發技術廠商策略聯盟，引導其研發方向及開發新技術，以減低研發成本及風險。
- (5) 與國外專業的設備廠商，技術合作，共同開發新產品，並逐漸移轉該技術，以取得自主能力。

秉持研發自主之信念，主要技術來源係由公司長期培養研發人員，進行研發而來，2014 年預計投入之研發費用計新台幣 170,688 仟元。

2.5 企業社會責任組織

組織結構



各主要部門所營業務

部門	所營業務
稽核室	負責內部稽核及內部控制制度有效運作，確實遵行法令及有關規章，並提出改善建議。
管理處 資訊室	負責公司總務、人事、電腦系統軟硬體之規劃與管理，並依據制度流程設計或修改程式，及維護電腦的正常運作等事務。
財務處	負責公司財務、會計及股務等事務。
業務處	負責 IC、PC、LED 自動化設備之市場評估、拓展、計劃之研擬、銷售、客戶徵信、收款與售後服務等事務。
製造處	負責 IC、PC、LED 自動化設備之生產製造、售後服務、品質檢驗、控管、原料採購及倉管等事務。
研發處	負責 IC、PC、LED 自動化設備之機構、電控、軟硬體之設計開發及新產品機構、電控及軟硬體之設計開發等事務。

2.6 公司治理與核心價值

創業理念

萬潤科技創立之初，即以「研發」與「創新」為經營理念，希望能夠創新技術、研發新的產品。於 2001 年才又加入了「以客為尊」、「即時反應」及「善用資源」，成為「新」、「客」、「速」、「儉」經營的四字箴言。於 2004 年進駐南科高雄基地時，又有感於組織已逾百人，團隊建立與團隊合作更形重要，因此又再加上「和」團結和諧與「信」誠信為本，成為經營六字箴言。創業過程華路藍縷，不管是資深或是新進的同仁，都期望能深切體認創業精神，以「以人為本、對人體貼寬容、感同身受，以誠信為本、行事光明正大、信守承諾。」的座右銘，投入在工作及生活中。

CREATION

「新」：研發創新，隨時思考是否還有更新、更好的設計、方法或服務。

SERVICE

「客」：以客為尊，所有作為都已客戶滿意為依歸，提供客戶超值服務。

SPEED

「速」：即時反應，在市場變化之前、在客戶需求之前、在問題發生之前。

新
儉
客
和
速
信

SAVING

「儉」：善用資源，強烈的成本意識，處處考量節約，事事講求效能提昇。

HARMONY

「和」：以和為貴，部門間溝通和諧，同事間相處和樂，對客戶和氣生財。

CONFIDENCE

「信」：以信為基，對自己有信心，對同事很信任，對客戶有信用，對公司有信心。

董事會

依章程規定，萬潤科技設董事 5 至 9 人，任期三年，連選得連任。本公司董事會目前為 7 席，其中獨立董事占 2 席。一般董事成員包含董事長盧鏡來先生、鄭新耀先生、豐喬投資(股)公司(法人董事代表人：邱黃敬瀚先生)、吳國誠先生、及陳健章先生；另 2 位獨立董事為王錦波先生及周煥銘先生。本公司董事長對內為董事會主席，對外代表本公司。關於本董事會成員的學經歷及背景資料皆已揭露於公司企業網站及年報。本公司董事會至少每季召開一次，董事會主要為健全監督功能及強化管理機能。董事會需監督經營團隊遵守法令、提昇資訊透明度，並藉由自身的經歷給予經營團隊重大決策指導，避免因錯誤政策損害公司價值，藉以建立良好誠信倫理並落實企業責任，以達企業永續經營，進而保障股東權益。經營團隊亦定期對董事會報告有關公司營運狀況、發展策略或其他重要議題，與董事會維持順暢良好的溝通管道。

法規遵循

萬潤科技自 1996 年以來，即以遵循公開發行公司相關法規之標準訂定各項內部作業辦法，至上市之後，更隨時掌握主管機關修正法令之脈動予以調整。此外，為落實公司之核心價值、堅持高度職業道德，並使員工於從事日常工作及業務時，能嚴格遵守公司從業道德標準，以維護公司的聲譽，並獲得顧客、供應商

及其他各界人士的尊重與信任，因此本公司特制定從業道德規範指導員工及各級主管。本公司經營團隊一直密切注意任何可能會影響公司財務及業務的國內外政策及法令，並訂定相關的風險管理程序。截至目前為止，本公司並未有因為未遵守法令而受到重大之金錢罰鍰或其他非金錢上之處罰。

股東結構

單位：人；股；2014年05月02日

數量	股東結構	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及外人	合計
人數	-	-	63	7,082	12	7,157	
持有股數	-	-	19,257,843	60,614,977	851,082	80,723,902	
持有比例	-	-	23.86%	75.09%	1.05%	100.00%	

目前萬潤科技的股東結構，個人投資人 75.09%，未來我們仍會持續強化公司治理及公司營運績效，以卓越績效來回饋股東。相關轉投資資訊，請見公司網站內的首頁/投資人專區網址：<http://www.allring-tech.com.tw/>。

財務風險管理

萬潤科技採用全面風險管理與控制系統，以辨認本公司所有風險，使本公司之管理階層能有效從事控制並衡量市場風險、信用風險、流動性風險及現金流量風險。市場風險管理目標，係適當考慮經濟環境、競爭狀況及市場價值風險之影響下，達到最佳化之風險部位、維持適當流動性部位及集中管理所有市場風險。

1. 市場風險

- (1) 匯率風險：本公司持有之外幣資產及負債部位及收付款期間約當，可將匯率風險相互抵銷，故預期不致產生重大之匯率風險。
- (2) 利率風險：本公司借入之款項，為固定利率之負債，或因舉借期間甚短，預期不致發生重大之利率風險。
- (3) 價格風險：為管理權益工具投資之價格風險，本公司審慎評估投資活動並設置停損點，故預期不致發生重大市場價格風險。

2. 信用風險：本公司於銷售產品時，已評估交易相對人之信用狀況，預期交易相對人不致發生違約。且提供借款保證承諾均依「背書保證作業程序」辦理，由於子公司之信用狀況均能完全掌握。

3. 流動性風險：

- (1) 本公司財務部監控公司流動資金需求之預測，確保其有足夠資金得以支應營運需要，並在任何時候維持足夠之未支用的借款承諾額度，以確保公司具有充足之財務彈性。
- (2) 本公司財務部統籌規劃將剩餘資金投資於附息之活期存款、定期存款及受益憑證，其所選擇之工具具有適當之到期日或足夠流動性，以因應上述預測並提供充足之調度水位，預期可即時產生現金流量以管理流動性風險。

經營風險管理

近年來並未從事高風險、高槓桿的投資活動，但仍積極評估引進新技術的風險和效益，做為未來長期發展的營運策略。

1. 進貨方面：公司與各供應商長期配合，關係穩定，若某一供應商無法提供穩定貨源或交期無法配合時，則會先尋求其他替代廠商或其他合適之替代性原料，本公司亦不定期對供應商之原料品質做檢討及探詢市場上是否有其他優良廠商可以配合供料以分散進貨集中之風險。
2. 銷貨方面：公司為避免特定產業景氣波動之影響，除致力開發應用於不同種類被動元件產品（電阻、電容、電感）之製造設備、持續開發半導體及 TFT-LCD 設備外，並於 2008 年跨入 LED 設備生產，朝多元化產品發展，營業項目目前已涵蓋被動元件、半導體、LED 及太陽能產業領域；另就本公司最近三年度前十大銷貨客戶觀之，多為知名大廠，且前十大客戶中未有單一客戶佔該年度銷貨比重達 25% 以上，尚無銷貨集中之風險。

品質管理系統

在品質上，我們導入了「ISO9001 品質管理系統」持續通過國際驗證單位的稽核及認證，廠內嚴格執行全自動化的功能性測試，確保工廠得以生產最高品質標準的產品。

有害物質管理

本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，本公司於生產設備時一律禁用法令規範之有害物質，並將相關訊息傳遞至各部門，以確保本公司產品能符合客戶要求。本公司在環境污染、能源及資源節約、廢棄物減量等危害防阻方面持續進行改善，以降低潛在的環保風險。

職業安全衛生管理

為減少工作場所對員工所造成的危害風險，降低職業災害，公司設有勞安單位不定時給予員工關懷並協助以有效消除或減少員工工作時勞安的風險，並為員工投保意外險以保障員工職業健康與安全，降低醫療索償及保險費用。此外，本公司近年來與大專院校辦理建教合作，提供多所職業學校學生，學習職場經驗與工作知能並提升社會適應力之機會。

客戶滿意

萬潤科技以「以客為尊」、「即時反應」成為經營箴言，秉持客戶滿意度之經營理念，提供客戶超值服務、即時提供解決方案，藉以提升彼此產業競爭優勢。客服人員亦盡力於最短時效內分析不良品，並提出分析報告，讓客戶瞭解不良發生原因及改善之應對措施，並持續追蹤改善以求迅速解決問題，取得客戶的滿意與信任。

保護客戶隱私

對於客戶所提供的訊息資料，萬潤訂有嚴格的機制把關，除了將含有技術資料之各項軟硬體，及可能涉及客戶智慧財產權之資料納入管控外，也與客戶和供應商簽署保密契約，以保護客戶機密資訊的安全。在具體的機制管控下，2013年並無因違反客戶隱私權或因客戶資料遺失之情事發生。

反貪及誠信

萬潤科技以誠信為本不管是資深或是新進的同仁，都期望能深切體認創業精神，以「以人為本、對人體貼寬容、感同身受，以誠信為本、行事光明正大、信守承諾。」的座右銘，投入在工作及生活中，在合法範圍內競爭，並以公正、客觀及清廉之態度與供應商合作；對內除注重員工個人品德，亦不允許貪污情事發生。

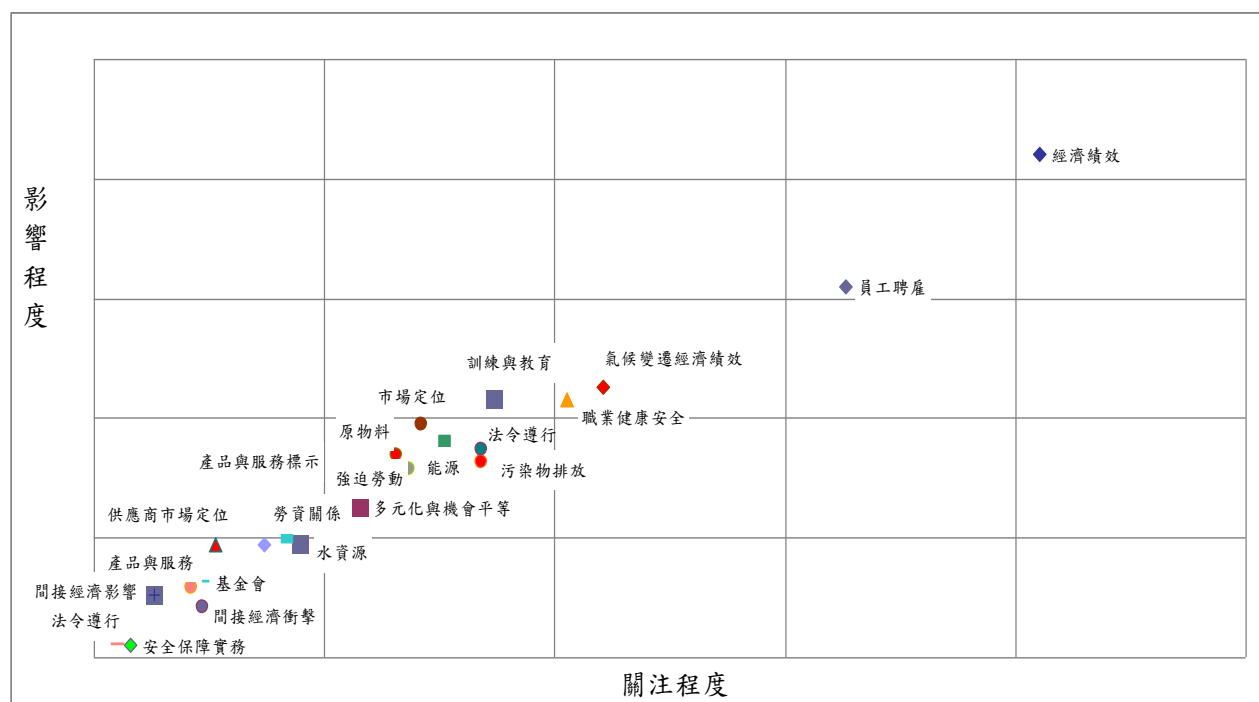
萬潤科技內部規定，員工於從事商業行為之過程中，不得直接或間接受受任何不正當利益，並於新進人員訓練時，加強宣導誠信之重要性。於制度設計及執行上亦加強其控制點，以防止違反誠信之情事產生。

董事、監察人及經理人之利益迴避方面，若有任何決策或交易有利益衝突的情形，不得參與決策或表決。且公司董事、監察人及經理人等皆簽具誠信聲明書。

萬潤科技也會時時檢討誠信可能存在之風險，以提升公司誠信經營之成效。

3. 利害關係者之鑑別、溝通

萬潤科技的利害關係人包含股東/投資人、集團員工、企業客戶、供應商、其他政府機關、非營利組織/學術單位...等，強化與各利害關係人之對話、瞭解利害關係人對企業之期望、滿足利害關係人合理的需求為公司履行企業社會責任的方式，此報告書涵蓋萬潤科技重要的利害關係人關切議題及我們的回應。



萬潤科技透過下列表格內容之方式與利害關係人進行溝通，詳細作法與具體行動請參閱各相關章節：

利害關係人	關切議題	溝通方式/管道	頻率
股東/投資人	經濟績效 市場定位	股東常會 公開資訊觀測站 公司發言人 電子信箱	1. 一年一次 2. 不定期發言
	原物料 能源		
	員工聘雇 職業健康安全 訓練與教育		
集團員工	經濟績效 氣候變遷經濟績效	月會 主管面談 考績面談 新進人員座談會 電子信箱	1. 一月一次 2. 不定期面談 3. 半年一次 4. 不定期新進人員座談會
	能源 污染排放		
	員工聘雇 職業健康安全 訓練與教育		

企業客戶	經濟績效 氣候變遷經濟績效	主要客戶業務檢討 客戶滿意度 電子信箱	不定期
	能源 污染物排放		
	員工聘雇 職業健康安全 強迫勞動		
供應商	經濟績效 氣候變遷經濟績效	供應商宣導會 供應商稽核 電子信箱	不定期
	能源 污染物排放		
	員工聘雇 職業健康安全 訓練與教育		
其他政府機關	經濟績效 氣候變遷經濟績效	企業內部窗口 電子信箱	不定期
	污染物排放 法令遵行		
	員工聘雇 職業健康安全 強迫勞動		
非營利組織/ 學術單位	經濟績效 氣候變遷經濟績效	基金會窗口 萬潤科技網站 電子信箱	不定期
	水資源 法令遵行		
	員工聘雇 職業健康安全 強迫勞動		

4. 職業安全與勞資關係

4.1 職業安全衛生管理措施

萬潤科技相當重視員工在職場上的安全衛生，並以高於法規的要求，聘請甲級勞工安全管理師並成立專責環安單位，進行廠內的安全督導與規範，在職災預防上，永遠以人為出發點，並以高於法規的要求，預先做好假設性的預防措施，相關措施及方案如：落實廠內風險評估鑑別及廠內職災統計分析、張貼機械安全標語提醒、定期及不定期人員教育訓練、推動提案改善制度、實施緊急與預防演練、危險作業審查、7S推行、廠內乾溼度的控制…等。

4.1.1 安全政策

萬潤科技建立符合公司體制的職業安全衛生管理系統，並對下列事項做出承諾：

- (1) 遵守法令規定，保障所有入廠人員安全與健康。
- (2) 落實風險管理，做好廠內危害控制與預防。
- (3) 推動全員參與，提升安衛知能與水準。
- (4) 定期檢討改善，創新安衛環境與績效。



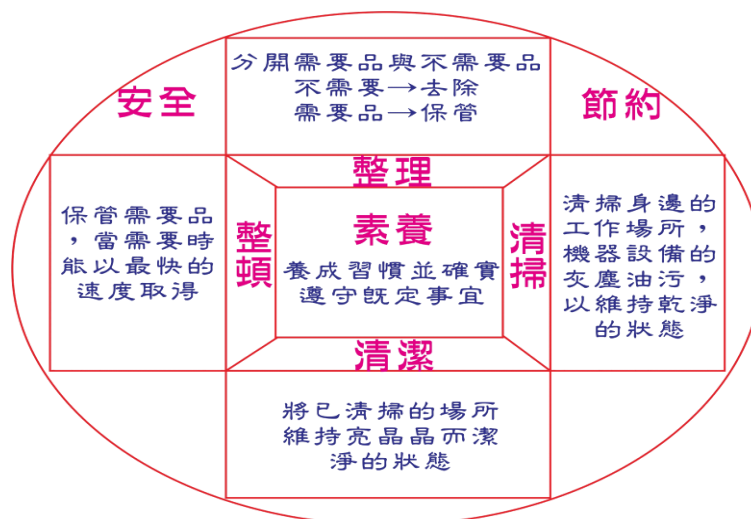
4.1.2 規劃與推動

萬潤科技的環安目標與政策，從廠區安全通道標示、機械器具使用安全提醒、工具不落地運動、7S 運動、…等，皆獲得員工很大的認同，員工都能自發性的配合，未來更規劃申請勞委會舉辦的「職業安全衛生管理系統績效認證」。

工具不落地運動



7S 運動的推行



(5)

a. 實施與訓練

為確保與災難發生時，同仁都能不慌不忙的進行疏散與救災，每年都與消防局配合，進行實際的消防及地震演練，如：消防撒水演練、逃生疏散演練、通報演練、急救演練、綜合演練…等，每次演練也都由公司老手帶著新人一同進行體驗，讓剛進入公司的新人都能隨時保有救災與防災基礎觀念，「您永遠不知道災難何時會降臨，但您能隨時作好準備，這樣永遠不用擔心災難何時會降臨」，這是萬潤在防災上很重要的一個觀念。

針對其他不同的風險預防，公司也都會定期與不定期的舉行教育訓練與說明，讓同仁在工作之餘，也能注意到自身與他人的安全，達到真正的三護（自護、他護、互護）措施，也因為這些措施的實行，所以萬潤科技的職災發生率每年都低於 **0.1%**，**趨近於零職災**。

消防演練



4.2 員工教育訓練

萬潤對人才的培育一向不遺餘力，秉持著『專職教育』的教育訓練理念，也極力建構多樣化培育模式，以致力於提高企業人力素質，儲訓未來經營管理人才。

從加入萬潤的那一刻開始，新人藉由『師徒制』訓練，透過師傅的解說、示範、帶領實作、共同檢討等一連串之程序，達到知識、技能傳承之目的。

再則，建構橫向組織，以 **TQIC(全面品質改善委員會)** 小組探討理論與實際運用的可行性，並研擬出實務技巧，制定出標準化，以達到持續改善、共同成長的目標。

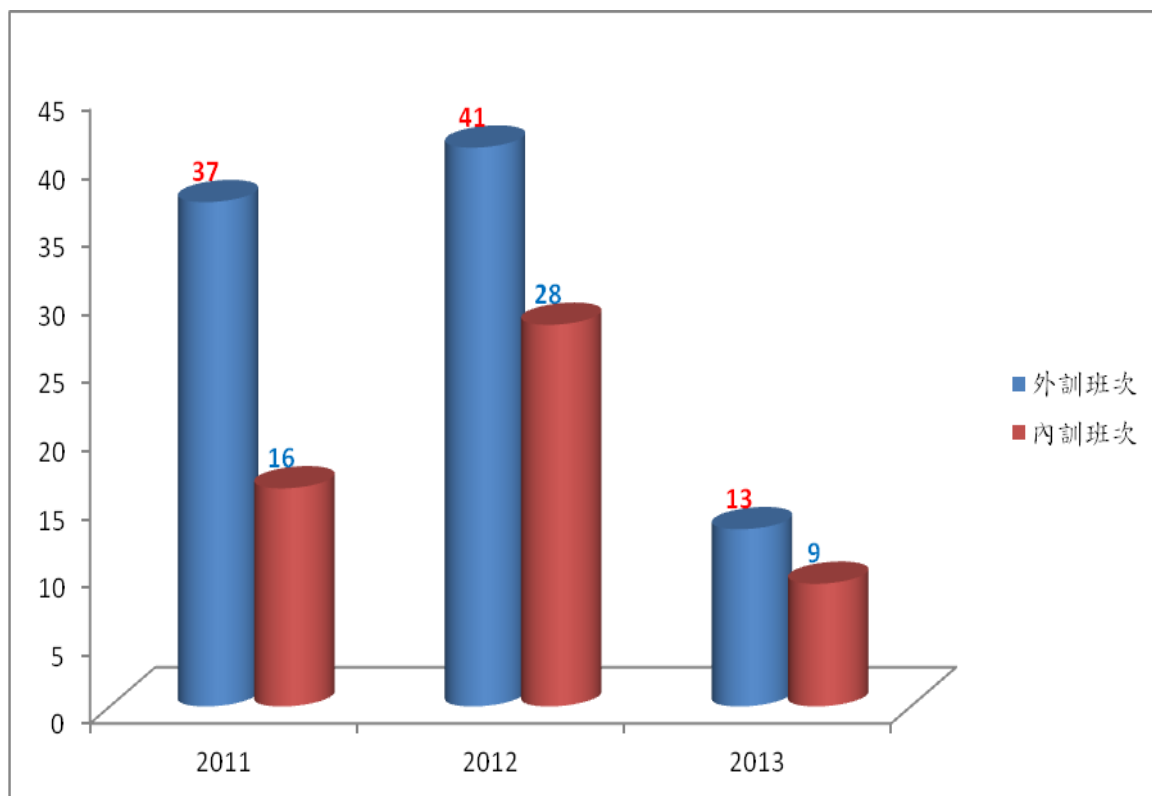
除此之外，內部由管理階層主導的**晨間讀書會**推動，藉由此活動訓練基層及中階主管相關管理的觀念、技巧及手法，凝聚管理階層共識；員工亦可透過外部資源進行專業進修，以期同仁能強化自我能力，與組織同步成長。

教育訓練模式一覽表

訓練策略	模式	課程內容方向
共通職能	新人訓練	引領新進人員了解公司文化與公司策略與願景。
	讀書會	總經理親自率領，採互動分享模式；管理階層亦運用該場合宣導公司經營理念等議題，以凝聚共識，學習成長的效果。
	勞工安全衛生	實施安全教育訓練及消防設施操作等課程，並在各場所醒目處張貼有關安全衛生宣導。
	師徒制	由學習者（徒弟）主動建立，經驗者（師傅）主要作指引關係。

專業職能	專業訓練	專業新知講座與專業課程培訓，旨在增進專業知識與技術。
	TQIC	各部門主管及資深研發同仁組成，透過集體討論的方式，制定研發技巧教材及標準化作業書，透過課程及共享平台方式訓練。
	產學專班(崑山科技大學)	共兩個梯次，8位同仁取具碩士學位。
管理職能	管理訓練	管理領導訓練加強團隊溝通、問題分析解決能力，培育未來的中高階主管。

教育訓練統計圖



管理職能(溝通/領導)



共通職能(早讀會)



除了上述的訓練規畫之外，自我啟發訓練(SD)更是萬潤汲汲推動的訓練模式。

自我啟發絕不是在他人強迫下進行的，而是在員工具有自我成長的意願下，自動自發的努力學習。公司是站在協助的立場來積極地協助員工進行自我啟發。所以，目前規劃出四個方式為執行重點，並結合多樣化的訓練模式，以增強員工學習動機。

自我啟發訓練體系表

目的	方式			
交流、共識 ~同步~	會議	閱讀 管理叢書 時令雜誌	分析 標竿企業 產業財經案例 社會事件	多元延伸 競賽 影片 爬山
		1. 管理大師 2. 經營之神 3. 名人傳記 4. 商業周刊 5. 經理人月刊	1. 傳產/科技大廠 2. 成功案例 3. 失敗案例 4. 關聯性事件	1. 外部講師 2. 看電影學管理 3. 登頂 4. 旅遊 5. 球類競賽 (團隊)

自主啟發訓練(看電影學管理)/ (萬潤ABC)



看電影學管理 沒問題先生(自我改變)

金凱瑞

【沒問題先生】中，男主角卡爾艾倫（金凱瑞飾）決定加入一項自助計劃，那就是無論對於任何大小問題，他都要回答「YES」。一開始，「YES」的力量讓卡爾的生活變得既美好又有趣，然而很快地，他發現這種每天面臨許多未知數的日子其實卻是……

~日期：9月21日
~時間：16:30~19:00

新、客、速、檢、和、信
R/NICE/SPEED/SAVING/HARMONY/CONFIDENCE

<萬潤成長篇> 萬潤ABC_0626
coder
發佈日期：2013/6/26 (星期四) 08:31
附件數：
萬潤ABC_雜談篇_nlr (52 KB)



開卷有益

單字/片語:
scrape together 積蓄; 積攢

例句:
Joe is trying to scrape together enough money to go on vacation.
喬試著累積足夠的錢好去渡假。

備註:
scrape together 是一種固定用法，表示「存錢; 攢錢; 積存」的意思也可以寫成 scrape up。"

附件為截至今日的發表資料，供同仁複習參考!!

4.3 員工照顧與活動

4.3.1 撫育、撫卹措施

善盡照顧員工生活及幫助安頓家庭，是萬潤責無旁貸的任務。除了職工福利委員會所提供的補助外，公司更加貼心的針對婚喪喜慶提供補助，亦建立慰問金之福利事項，以提供完善照顧。

福委會婚喪喜慶禮金補助一覽表

單位：新台幣元

補助項目	補助對象	禮金金額
生日禮金	員工本人	1500 元
三節禮金	員工本人	1500 元/節
生育禮金	員工本人及其配偶	2000 元/人
婚慶補助	員工本人	6600 元/人
奠儀	員工本人及其配偶	3000 元
	員工本人及其配偶之雙親	3000 元
	員工本人之子女	3000 元
	員工本人之祖(外)父母	1500 元

公司婚喪喜慶禮金補助一覽表

單位：新台幣元

福利事項	給付對象	主管特支	
結婚補助	員工本人	層峰	總經理:3,600 元，副總:2,000 元
		直屬相關主管	單位最高主管/人資主管:1,000 元
	員工子女	層峰	總經理:2,000 元
		直屬相關主管	單位最高主管:1,000 元
生育補助	員工本人	層峰	總經理:2,000 元，副總:1,000 元
		直屬相關主管	單位最高主管/人資主管:1,000 元
喪葬補助	員工本人	總經理:花籃二對(治喪/告別式) 單位最高主管:花籃一對(告別式)	
	員工父母(含養父母/繼父母)、 配偶、子女	總經理:花籃二對(治喪/告別式)	
	員工兄弟姐妹及員工配偶之父 母(含養父母/繼父母)	總經理:花籃一對(告別式)	
慰問金	員工本人	總經理:10,000 元	
	員工父母、配偶、子女	總經理:6,000 元	

人力資源單位在掌握到同仁結婚或生育這種人生大事後，一定帶頭號召給予無限的祝福，我們名為『**喜悅分享活動**』，藉由每月月會公開及電子郵件分享喜悅，同仁間均自主性提供『生日禮金』或『結婚禮金』，以表達祝福之意。



當然，公司員工自到職日起，除了法律規定之保險外(勞保/健保/退休金提撥)，全部均足額投保；職工福利委員會也提供相關員工福利補助；公司額外辦理『**員工團保**』，團體保險費用由公司負擔，內容由人力資源單位依職級(職務)風險考量規劃，並保障全天候 24 小時，而且保障內容遠遠優於一般公司。

團險保障一覽表

單位：新台幣元

	計劃一	計劃 2	計劃 3	計劃 4
定期人壽保險	100 萬元	100 萬元	100 萬元	100 萬元
意外傷害保險	1500 萬元	1000 萬元	400 萬元	200 萬元
附加航空意外外雙倍給附(含意外險及壽險保額)	3100 萬元	2100 萬元	900 萬元	500 萬元
意外傷害醫療	5 萬元	5 萬元	2 萬元	2 萬元
住院醫療保險	住院日額、住院後門診、住院醫療雜費、住院手術費用			
癌症醫療保險	癌症住院、身故保險金、癌症門診、癌症手術、出院療養金、化學/放射線治療			

萬潤科技想要提供給員工的不只是『法定的保障』，更想提供『完善的保障』與『額外的保障』。所以，公司也著手規劃員工的生活福利部分(食、衣、住、行、育、樂)，以建構更完整的『額外的保障』。

萬潤員工生活福利補助一覽表

單位：新台幣元

福利種類	福利事項	內容
食	精美膳食	免費員工午餐/下午茶
	部門聚餐	每兩個月一次，每人每次補助 300 元
衣	服裝	員工制服及夾克
		員工便服日
住	員工臨時宿舍	提供遠地或通勤員工，因工作任務而導致無法返家休息者
行	私車公用補助	相關細節，請詳閱 AD-B-18 私車公用管理辦法
育	購買書籍	每年一次，每人每次補助 500 元
	子女書籍補助	每年一次，每人每次補助 1,000 元，補助至子女國中畢業 ※服務年資滿 3 年以上，始享有此福利
樂	處聯誼活動	每處每半年每人補助活動 500 元
	社團活動	相關細節，請詳閱 AD-B-14 社團成立暨管理辦法
	福利設備	休閒咖啡廳/書報閱讀室/籃球場/哺乳室
	公司餐敘	尾牙宴
	員工休閒	國內、外旅遊補助(視公司營業狀況) 舒壓按摩
其他	表揚資深同仁	1. 5 年以上，頒發獎金 5,000 元或等值禮品
		2. 10 年以上，頒發獎金 10,000 元或等值禮品
3. 20 年以上，頒發獎金 20,000 元或等值禮品		
	員工體檢	員工定期健康檢查

備註:紅色字體部分，仍處於規劃中，尚未進入實際執行狀況

4.3.2 年終獎金與利潤分享

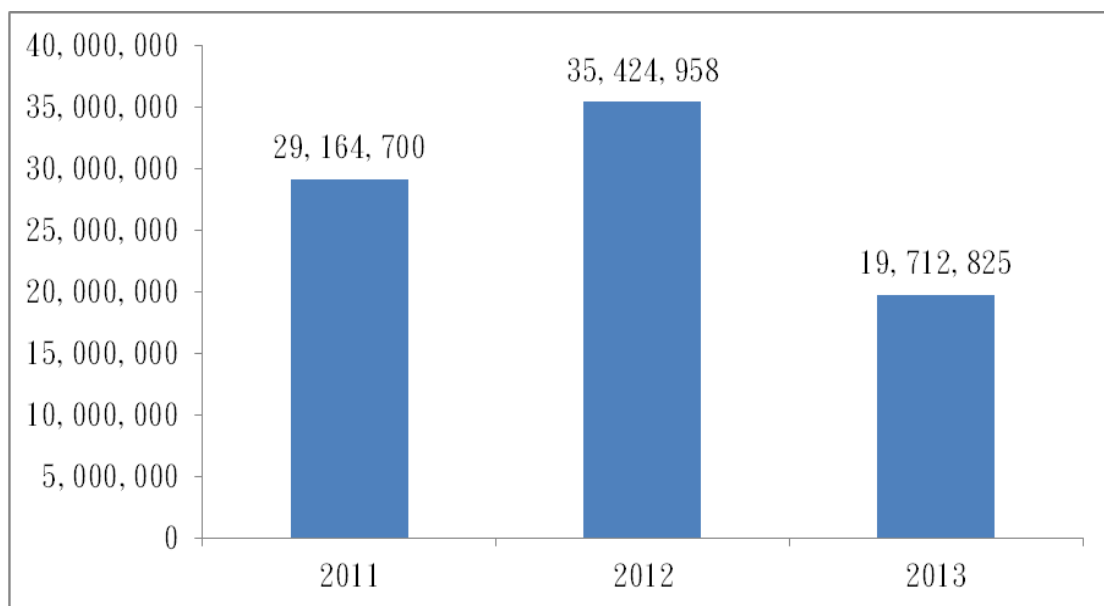
萬潤科技本著『關懷、分享』的精神，故，樂於分享獲利給員工，因為唯有留住『有貢獻、合適且優質的人才』，並將人才放在最適任的位置，讓其盡情發揮，企業才能不斷地成長及茁壯。所以，公司統一在農曆年前，發放一個大紅包(年終獎金)，亦採行員工分紅制度，提撥盈餘分配給同仁，以感謝同仁付出。

員工獎金與分紅一覽表

項目	說明
員工分紅	依「公司章程」規定，提列盈餘比例，再由管理階層依同仁個別貢獻度核發。
庫藏股	依照同仁貢獻度配發承購數量。
員工認股	依「認股權憑證辦法」由同仁認購。
績效獎金	每月由營業額提列 1%績效獎金，累積全年度後，再由管理階層依同仁個別貢獻度核發。
年終獎金	以兩個月月薪為基準，再依年度同仁績效評比，予以調整。

獎金發放統計圖

單位：新台幣元



除了，實質的金錢性的報酬分享外，公司也規劃具成長性與心靈層面的措施，提供員工樂趣、挑戰及合理報酬的工作環境。

員工綜合性報酬制度一覽表

金錢性報酬		非金錢性報酬	
本薪 職務加給 津貼 獎金 分紅/入股	經濟性福利： 勞／健／工／團保、 退休金、三節獎金	工作環境： 工業安全衛生 工作場合舒適度	工作環境： 任務完整性 工作意義
	康樂性福利： 運動健身器材、年終 晚會、旅遊、社交活 動	就業保障 公司政策 教育訓練 領導風格	技能多樣性 自主性 授權程度 工作回饋
	社會性福利： 員工餐廳、醫療室、 員工體檢、	管理方式 人際關係	晉升機會 挑戰性 成就感

4.3.3 其他照護措施

a. 完善的舒壓空間

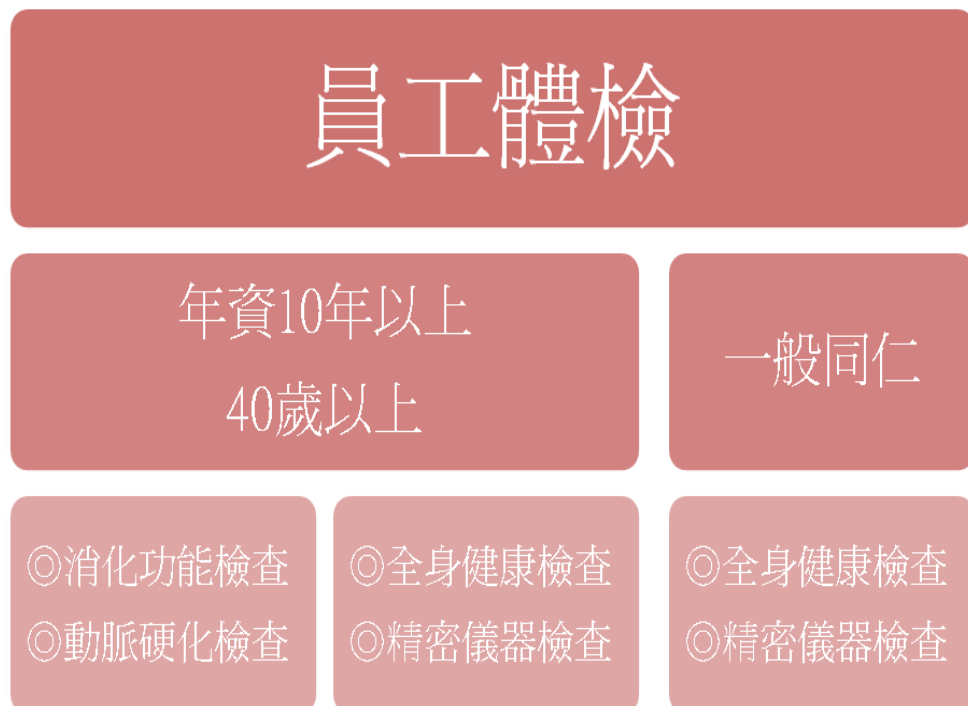
萬潤科技很重視員工的舒壓空間，每個樓層皆設有免費咖啡研磨機、冰箱、微波爐，並於廠內設有餅乾販賣機及飲料販賣機..等設備。員工休閒室內設置了按摩設施及具現代感的沙發椅，並裝設大型的採光窗，讓戶外的綠色植物可以直接映入眼簾，更放置了很多的各式書籍，讓員工來這裡不只是得到生理上的休閒，更是追求一份心寧上的放鬆。



b. 人性化的醫療檢查

萬潤科技一再的提醒同仁，「工作永遠只是生活的一部分！」有健康的身體才有良好的工作效率，除了基本勞工健康檢查外，特別加了「類風濕性檢查、組織發炎檢查、甲狀腺功能檢查、消化功能檢查、甲狀腺超音波、動脈硬化儀檢查等六大項檢查」，且費用由公司吸收，如發現異常，更由專職人員進行深入的追蹤與關心。

員工健康檢查規劃圖



c. 免費的員工伙食與下午茶

在萬潤，員工的伙食(午餐或晚餐)是由公司全額負擔，考量到健康輕食的概念，幾乎每天提供水果，另外，體恤員工工作辛勞，於是開辦下午茶時間(15:40~16:00)時，實質提供多樣化的餐點及飲料供員工使用，希望每個萬潤的員工都能吃的健康，樂在工作。



d. 飯店式的員工宿舍

萬潤承租了數間宿舍，供外地的員工或夜歸的員工可以有一個休息的空間，每間宿舍比照飯店需求，皆配置了電視、冷氣、冰箱、飲水機…等基本設備，員工有提出住宿需求，公司就讓員工可以自由使用，宿舍的管理比照飯店，每天定時進行房間的清掃與清理、舒適的硬體配件及配置專屬停車位。



e. 回味無窮的尾牙活動

尾牙是萬潤非常重視的一個年度活動，公司在歲末年終時，回饋與犒賞員工。萬潤的尾牙活動總是充滿的歡樂與刺激，不論是員工的表演秀或是摸彩獎品，每年的尾牙活動總是看的到剛上市的新產品，如New I-Pad、I-Phone5、蝴蝶機、各式3C產品、60吋大電視、大黃蜂機車…等重量級的摸彩品，而且在萬潤的尾牙，絕對都是**人人有獎**，從沒有銘謝惠顧這幾個字，而且董事長也都是用回饋的角度，來進行每年的加碼，不論是現金獎再加碼、頭獎再加碼都是每年一定有的戲碼，就是想盡辦法讓員工能滿載而歸，過一個好年。



f. 表揚與獎賞

萬潤透過各種員工獎勵方案且明訂『**員工獎懲管理辦法**』來公開表彰優秀團隊與個人，以肯定員工在不同領域的貢獻。

表揚部分：

- ◎資深員工表揚：對於長期於服務公司的員工，服務每滿5年及10年…者，均藉由公開場合(例如：尾牙/月會..等)，致贈紀念金幣於當事人。
- ◎優良員工選拔：每年定期評選1~2名優良勞工代表公司對外參加選拔，不管是否入選，均於五月份內部表揚。



獎賞部分：

- ◎依據專案完成後，針對專案成員的貢獻度，發放激勵及專案獎金。
- ◎依據研發成果來發放研發或專利獎金。
- ◎依照工作表現提供各項獎勵種類。

獎勵種類一覽表

單位：新台幣元

獎勵種類	獎勵標準	獎勵模式
嘉獎	服務盡職/積極處理	公開表揚
小功	應變得當/榮獲殊榮	1,000~10,000 元
大功	重大提案及改善/研發新機	10,000 元 ↑

即時性的獎勵/公開表揚



4.3.4 員工概況

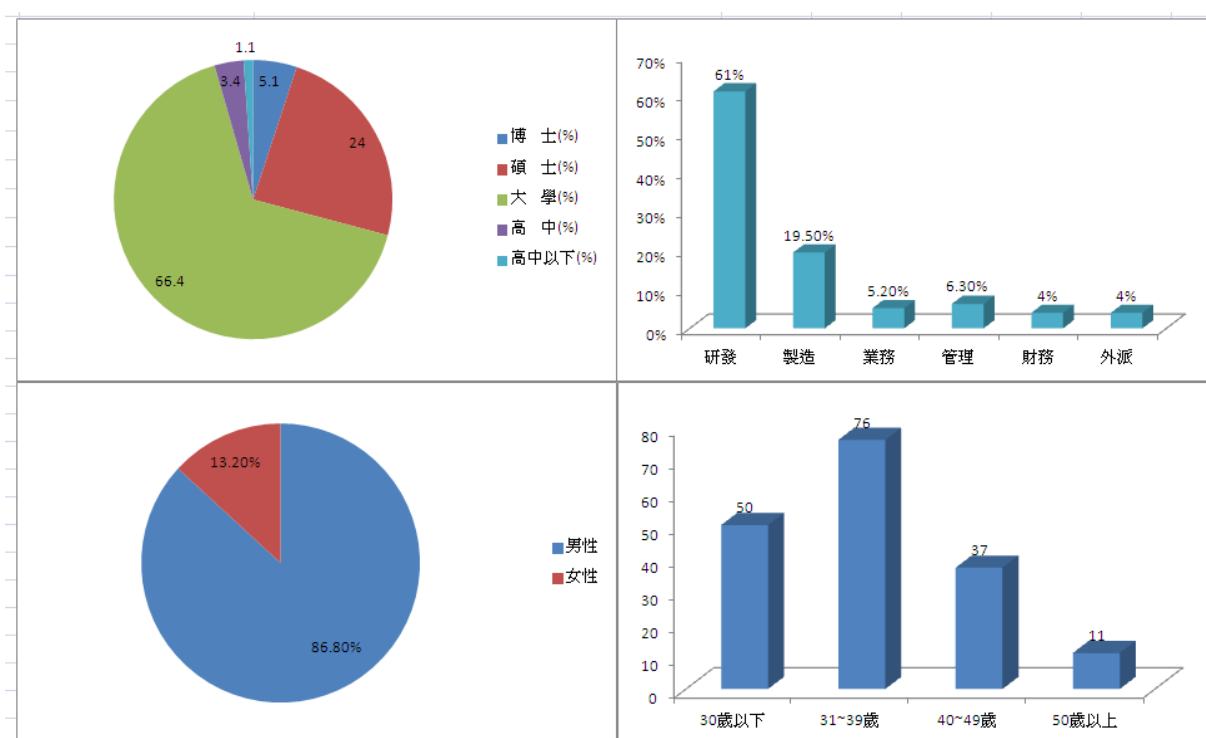
『人才是萬潤最大的智慧資產』，惟有合適且優質的人材，且將人才放在最適任的位置，讓其盡情發揮，企業才能不斷地成長及茁壯。公司致力於「創意」及「尊重」的工作氛圍，也提供員工樂趣、挑戰及合理報酬的工作環境。因此『信任』與『樂情』是企業文化中的特色，而關懷與回饋更是我們管理的首要之務。除了致力於營造優質的工作環境，也希望使同仁們能更成為『快樂的機器人』，在工作與生活中，達到和諧均衡狀態。



截至 2013 年 12 月 31 日(編制員額為 174 人)，萬潤擁有 160 多名的高素質的員工。男女比例為：男生 86.8%，女生 13.2%，其中任用女性擔任主管職共計 5 人；因公司以科技研發為主(研發人員 96 人)，故男性員工佔大多數。男性員工約為女性員工的 5 倍。敘薪標準則是以學經歷及職別為考量，男女性的基本起薪並無差異。台灣地區員工平均年資為 4.8 年，平均年齡為 36.1 歲。學歷分佈比例從資料中顯示，台灣地區大學（含大專）以上高達 95.5%，高中以下為 4.5%。

2013 年

員工人數	直接人工	20
	間接人工	154
	合 計	174
平均年齡(歲)		36.10
平均服務年資(年)		4.8
學歷分布比率	博 士(%)	5.1
	碩 士(%)	24
	大 學(%)	66.4
	高 中(%)	3.4
	高中以下(%)	1.1

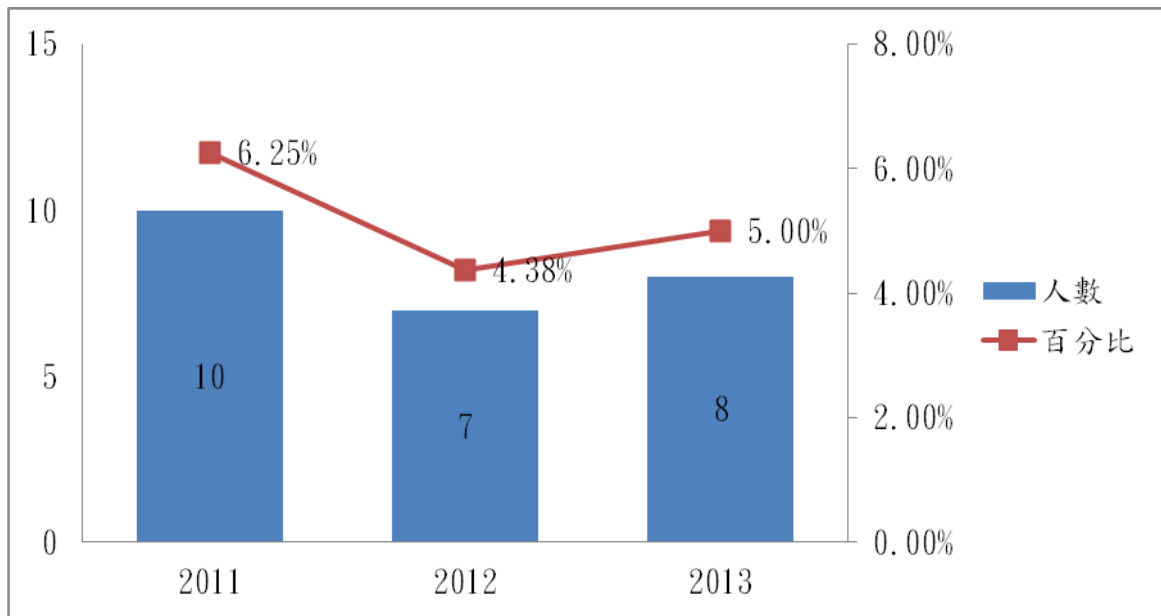


4.3.5 勞工政策

萬潤科技不分種族、宗教、膚色、性別、國籍、年齡及殘疾等，一律予以「公平」的原則視之；同時，所有的僱用條件均符合當地國家及地區的法律與規定，故**無歧視案件發生**。

招募制度則優先僱用本國籍的勞工，僱用比例幾近百分之百。另，本著深耕人力資本、提升整體人員素質及善盡社會責任前提下，有計畫性招募**無經驗及優秀的社會新鮮人**，只要符合『正面思考、熱情、活力』、『具投入自動化設備產業興趣』及『願與公司一同成長』的條件，都是我們要的人。

社會新鮮人招募人數統計表



此外，萬潤科技制定「**招募任用管理辦法**」，從人力需求提審、招募、甄選、試用、任用、職級、薪資、通知及報到等作業流程，錄取能具備正面態度及專業職能人才。每年定期參與外部徵才博覽會與職訓中心保持良善的互動，促進對地方就業之貢獻。

就業博覽會/校園徵才



單一招募管道絕對無法滿足求才若渴的萬潤，希望透過多元的招募管道，能網羅到更多志同道合及優秀的夥伴，加入萬潤大家庭。

招募管道一覽表

方式	說明
員工介紹	透過員工介紹，可事先瞭解公司文化，經錄取穩定度高。
平面報紙	透過平面媒體，曝光職缺。
網路平台	透過 104 或 1111 人力網站，曝光公司職缺。
公司形象網頁	直接於公司網頁，主動應徵者。
校園徵才	挑選適合公司屬性之南部學校參與，結合學校在學生畢業前夕辦理徵才活動。
政府機關徵才活動	參與政府行政機關所辦理徵才活動，提高公司曝光率。
公營或民間職訓單位	透過職訓中心、就業輔導中心或青輔會，取得符合公司條件之受訓學員資料，延攬年輕結業學子畢業。
產碩專班	公司與學校系所合作開課，以公司所需技能設計課程，結合實務，養成公司人才，目前已進行 2 梯次。
研發替代役	透過內政部平台，找尋願意至企業從事研發工作之碩博士役男。

人才任用後即是責任的開始，為了讓新進同仁儘早融入公司文化之中及留任優秀人才，我們做了很多努力。

- ◎依據「教育訓練管理辦法」施以訓練，強化新人專業。
- ◎發放「新人手冊」，使新進人員可以清楚了解相關規定。
- ◎開辦新人講習及座談的方式，促其熟悉及融入公司文化。
- ◎『師徒制』提供專業教導及協助瞭解作業流程。
- ◎暢通的溝通管道提供生活諮詢管道。
- ◎具競爭力薪資結構及即時獎勵制度。
- ◎透明升遷制度、及優渥福利政策。

4.3.6 人權

a. 性別工作平等環境

在萬潤工作的每位工作同仁都受到平等的對待與尊重，公司也主動辦理促進兩性平權、推動性別主流化相關政策宣導，包含訂定「**性騷擾防治管理辦法**」及建立內部員工申訴管道，成立「**申訴委員會**」，並定期召開會議。

員工除享有生理假、家庭照顧假、陪產假之法定給假外，如有需求申請育嬰留職停薪者，經確認符合申請資格者，即可申請，經統計截止至2013年6月共6人，且共有5人復職於原工作崗位。

公司也確保了同仁員權益、維護工作尊嚴，並建立優質工作環境，近3年來**無申訴案件**。此外，亦尊重員工於法律上所賦予之權利，從未阻止或妨礙員工結社之自由，人員晉用均未以性別為任用資格限制條件，且致力於勞資會議與職工福利委員會的運作。

b. 身心障礙者與原住民進用

公司也落實性平等工作權，鼓勵進用身心障礙員工及推動創新友善職場措施。依據『身心障礙者權益保障法第 38 條』規定，目前已選用 4 員身心障礙人員，達**超額選用 3 員身心障礙人員**（輕度及重度），恪遵法規不僱用未滿 16 歲之童工。

萬潤的勞工政策如下：

- ◎確實遵守國家相關法律法規及保護勞工權益，消除任何形式的強迫勞動與禁止童工，給予員工人道公平待遇及結社自由。
- ◎配合整體經濟大環境發展，持續評估、改善、調整勞動條件。

c. 員工諮商與關懷措施

『以人為本』是萬潤科技的經營理念之一，故，積極營造各種溝通管道，鼓勵員工提出想法，以提供意見交流機會，高度重視員工的心聲與想法，並納入參考。

溝通管道一覽表

項目	說明
「Larry」有約 (董事長:Larry)	董事長(總經理)定期排定與同仁一對一面談，以茶會的形式，輕鬆、無壓力式互動。
「耀」與您聊聊 (總經理：Y耀)	
新人座談	董事長(總經理)定期排定與新進同仁面談，瞭解同仁需求及協助解決同仁困難。
動員會議	每月固定召開全體員工會議，讓同仁掌握最新資訊、傳送各部門資訊、政策宣導、新人介紹、各項活動快報、優良事蹟表揚、經驗分享及臨時動議等。

員工信箱	同仁可透過信件或電子郵件方式傳達意見。
勞資會議	定期舉行勞方與資方議題討論。
113、311 關懷專線	扮演員工溝通、抒發心情及反應問題的專線 113、311
離職懇談	依「離職作業管理辦法」，希望透過訪談，再次融洽公司與離職員工的關係及檢討人才流失原因，以檢討是否有改善空間。

4.3.7 員工道德行為規範

每一個員工的行為將影響整體組織及其信譽，故任何同仁都有責任義務，在合法範圍內，儘量擴大公司之利益，防止公司利益受損。為使所有員工之行事作為有所依循，並遵從法律及道德原則來維護公司資產及權益。特訂定道德政策如下：

遵守國家及政府相關法律法規，持續改善公司道德政策之執行。

秉持商業道德，廉潔經營，訊息公開，重視智慧財產及保護人身安全與商業機密。

除了訂定道德政策外，本公司基於尊重與愛護員工之精神，特訂定人事管理規章，以使了解本公司同仁執行職務時所應遵循的道德標準與行為規範；同時，員工於到職時均需簽署「保密承諾同意書」，聲明同意遵守公司規章、人事管理規章及公司業務之保密承諾等，以獲得大眾信任，建立一個誠信經營的組織。同時，公司並設立「員工意見箱」，使同仁可直接提供同仁反應問題與意見的溝通管道，以避免公司內部發生違反政府法令、從業道德規範或舞弊行為。

4.3.8 保全及安全控管

為落實實體安全，編制專責保全人員及結合系統門禁系統，人員依照工作性質及被授權工作的範圍進出公司內。另外，致力於機密資訊保護方面，實施機密資訊保護的宣導及訓練，同時強化機密資訊的分級及管制流程。若人員違反機密資訊管理規定，我們會進行調查並給予不同的懲處。

5. 環境保護

萬潤科技截至 2013 年 12 月 31 日止，並無因污染環境所受處分之情事。本公司為了善盡保護地球環境的社會責任，本公司於生產設備時一律禁用法令規範之有害物質，並將相關訊息傳遞至各部門，以確保本公司產品能符合客戶要求。本公司在環境污染、能源及資源節約、廢棄物減量等危害防阻方面持續進行改善，以降低潛在的環保風險。

5.1 環境保護措施

萬潤科技因屬於設備組裝公司，故溫室氣體皆以電力排放為主，並無高度污染物，且組裝過程屬於綠色組裝製成，故每月可從當月帳單即可瞭解本公司所排放之碳量為多少，並於廠內廣植樹木，以期達到碳中和的概念，並依此理念進行機器的研發與組裝。

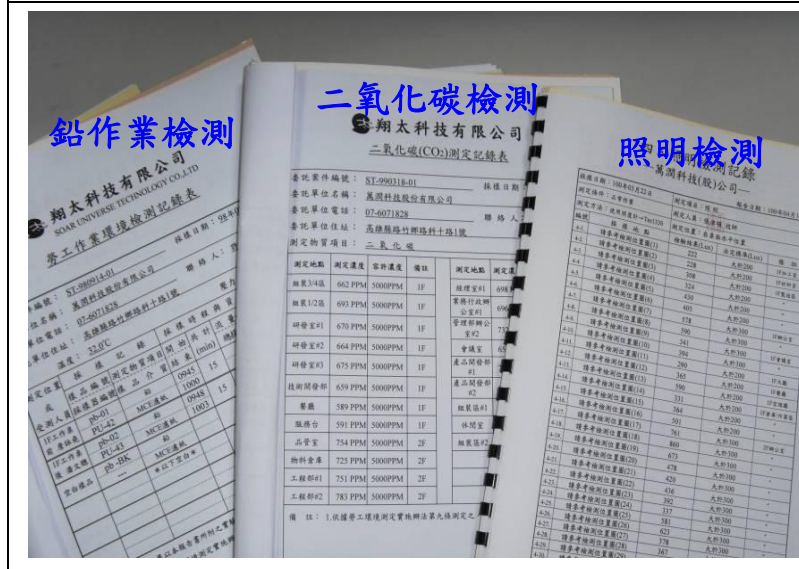


5.2 綠色會計

a. 節能減碳

公司也針對工作環境，於每年定期進行**照度檢測**（基本照度皆要求需高於 300Lux）及**二氧化碳濃度檢測**（廠內要求低於 1,000ppm 以下，法規要求 5,000ppm）；為保護同仁視力安全，每年編列預算將老舊的 T8 燈管逐一汰換成 LED 燈具，並於樓梯間及角落裝設感應燈泡，讓同仁經過時可以隨時保有基本照度，又可以節省電力不必要的浪費；廠內設有中央空調，並於每間辦公室也都裝設有溫濕度計及恆溫恆濕機器，讓廠內能隨時保持人體最舒適的攝氏 25 度及相對溼度 60% 的最佳環境。

定期環境檢測



b. 綠能新概念

萬潤科技在提升工作環境舒適度時，也同時考量到環境保護的問題，所以設置了**太陽能裝置**於廠房，藉由太陽能的電力，供應廠內空調等大量發電的電器設備使用，一方面可藉由太陽能板進行遮陽，一方面達到節能減碳的要求。為了使電力達到最大的供應效益，公司也於人員較少出入地方裝設感應器，藉由感應器的控制來亮燈及滅燈，並設置定時器來控制廠房的電力開關，公司也考量到如果不能使台電有好的供電量，將會消耗更多能源製造更多污染，所以公司建廠初期就設置了**功率調整器**，讓台電的電力輸入公司都可以達到99%的供電量，董事長常說一個好的企業，不應只考慮到自身的利益，而是要將未來也納入考量，達到社會企業責任的要求。

能源節約設備/太陽能發電設備



5.3 污染防治現況

a. 水汙染防治

萬潤科技針對於污染防治部分，皆有設置專職人員進行管控，避免影響到環境及人員健康，故於建廠初期至今尚未有任何環保罰單，公司水源排放亦符合南科管理局相關規定及檢驗，並無任何超標或違反規定事宜產生，汙水廠每週也會定期排人進行水質抽檢，以確認水源的安全。

b. 廢棄物污染防治

萬潤科技廢棄物大多以生活垃圾為主，少量的廢紙、回收物及棧板，目前回收物皆由有需要的同仁帶走，廢紙則由廢棄物委託公司回收販賣，棧板及生活垃圾則載至合法焚化廠進行焚燒處理，因本公司屬於綠色製程，故於組裝過程中無任何毒化物的產生。

c. 生物多樣性管理

萬潤科技所有廠區都置設在已經過環境考量及評估的工業區內，相關環境保護工作，亦按照當地法規的要求，及公司內部環境政策與規範來執行，對於當地的生態系統及動植物種，並不會造成影響。

6. 萬潤基金會

為提升與加強員工各方面競爭力與向心力，除了由人資主導的內外部訓練，近年來公司不斷投入邀請社會知名人士蒞臨公司演講，如口足畫家-謝坤山老師的勵志演講，康統服醫師的健康講座等，並於 2014 年 9 月邀請李家同教授以『談競爭力』為演講主題，讓同仁受益匪淺！



萬潤科技除了努力於滿足員工在工作、生活、安全、健康等方面之需求，提供員工個人和家庭多項之補助及保障等員工福利，藉此以凝聚全體員工之向心力。萬潤科技更積極關心參與社會公益活動，如國內、外各項災變的募款響應；培養業界人才投入各項產學合作獎助金；鼓勵大專院校學生發揮創意，自 2008 年起，每年邀請崑山科技大學舉辦「萬潤創新創意競賽」；2010 年成立萬潤慈善信託基金會，更深一層專注投入各項社會關懷活動。

經營至今，萬潤科技一直期許我們的同仁能夠不斷的學習成長，能夠「貢獻我們的技術」、「讓我們的客戶競爭力提升」、「創造價值回饋股東及社會」並「並創造個人及家庭幸福」，期許每一位同仁都能有「成為快樂的機器人及提升企業競爭力的最佳夥伴」的信念。

基金會基於振興學術、培養人才、關懷弱勢與推廣教育，期能使每個人都能擁有至真、至善、至美的和諧社會的使命，對於社區關懷的活動，本著一步一腳印的精神，不斷的努力與學習，期以更踏實、穩健的腳步前進。各項活動的規畫與辦理，除了希望達到回饋鄉里之目的，更期許能藉此凝聚萬潤員工向心力，做為基金會安排或舉辦活動之主軸(表一)。

表一. 基金會近年活動主軸

	活動項目		說明
	年度計畫	圓夢計畫	1 次/年
年節關懷		3 次/年	路竹區國中小弱勢學童家庭關懷
清寒學生補助		開放申請	高中職以上學生獎學金申請
暑期課輔		1 次/年	提供弱勢學童課業輔導
捐血活動		2-3 次/年	提供捐血禮卷、贈品
演講活動		2 次/年	以勵志、成長為主軸的演講活動
展望	淨灘計畫	規劃中	凝聚員工力量，為環保盡一份心力
	義賣活動辦理	規劃中	包括創世、和平會、星星兒等公益團體
	認養、捐贈	規劃中	

1. 圓夢計畫

2010 年開始，針對路竹區國中小，在學校老師及地方長官協助下，由萬潤慈善基金會執行長結合公司員工與親友的志工團隊，共同為弱勢學童所規畫的一個小活動(如表二)。

表二. 近年度圓夢計畫執行狀況表

腳步	學校區域	成績單	
2011 年度	路竹區	路竹國/高中 一甲國中 路竹國小/北嶺國小 三埤國小/下坑國小	活動型態: 由學校推薦參加名單，經由許願與小志工活動後，發放禮物給弱勢學童。 共計 74 位學童
2012 年度		一甲國小/蔡文國小 大社國小/竹滬國小	活動型態: 由學校推薦參加名單，每位學童發放適齡書籍，並繳回閱讀心得後，發放圖書禮券。 共計 350 位學童
2013 年度			活動型態: 由學校推薦參加名單，每位學童發放適齡書籍，並繳回閱讀心得後，發放圖書禮券。 共計 475 位學童

展望	高雄區 台南區	本著一步一腳印的精神，踏出路竹區
----	------------	------------------



圖二. 圓夢計畫執行剪影





圖三. 圓夢成績單 小小的付出，得到感心的祝福

2. 圓夢計畫第二階段-圓夢卡

於 2013 年度圓夢計畫中，針對參與學童中表現優異且家境清寒者，與學校師長進一步了解家庭狀況後，遴選出圓夢計畫第二階段學生，並由公司各單位推派代表，進行第二階段圓夢計畫。

由同學填寫圓夢卡，轉交各團隊進行圓夢任務，給學童一個美好回憶。



圖四. 圓夢卡 圓夢任務的進行，給學童一個美好回憶

3. 義賣活動舉行

每年度舉辦 2-3 次公益團體義賣活動，邀請包含創世、和平會、星星兒等公益團體，至公司進行義賣活動，並邀請公司員工踴躍參與。



4. 社區捐血活動辦理

萬潤人的熱血不落人後，公司結合基金會資源除了每年安排 2-3 次公司內部捐血活動外，並多次結合公益團體與社區資源等，舉辦大型社區捐血、義賣活動，提供精美豐富的捐血禮品與義賣品，成功吸引員工與路竹區好朋友熱情參與。



5. 清寒學生補助申請

針對高中職以上學生，開放申請獎助學金，同時，如遇有急需幫助之弱勢學童或家庭，學校亦可提報申請急難救助金。



萬潤慈善基金會公告
急難救助暨獎助學金提報宣導

申請適用對象：學校提報急需幫助之弱勢學童或家庭
補助方式：急難救助金或獎助學金
補助單位：Allring 萬潤慈善信託基金會
真善美教育基金會

說明
由學校填寫相關申請表單後
聯絡基金會負責人員如下
電話：07-6071828
葉世隆 319 陳淙璇 113 謝明仁 359

Allring 公益信託萬潤慈善基金會
急難救助金提報表

提報人		提報日期	年	月	日
申請人		連絡電話	()		
聯絡地址					
簡述申請事由 (請由申請人 填寫或提報人 代填寫)					
申請項目	<input type="checkbox"/> 生活津貼 <input type="checkbox"/> 急/病補助 <input type="checkbox"/> 其他 _____ <input type="checkbox"/> 獎助學金 學校： _____ 年級： _____				
建議補助方式	金額： _____ <input type="checkbox"/> 一次性 <input type="checkbox"/> 每月 <input type="checkbox"/> 每半年 <input type="checkbox"/> 每年 <input type="checkbox"/> 其他 _____				
推薦人 (請由推薦人 自填)	服務單位		職 稱		關 係
	推薦原因： (請由推薦人自填)				
審核結果					備註： 1. 由提報人向國1位推薦人 2. 申請結果由基金會決議。

核准： _____ 審核者： _____





圖七. 清寒學生補助

附錄一、全球永續性報告指標(GRI)第 3.1 版對照表

「●」全部揭露 「○」部分揭露 「—」無揭露

1.策略與分析					
項次	標準揭露	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
1.1	組織的最高決策者對其組織與策略的永續性之相關聲明	●	1.經營階層聲明	P.01	
1.2	組織對關鍵衝擊、風險及機會之簡單陳述	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
2.公司概況					
項次	標準揭露	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
2.1	企業的名稱	●	2.1 公司簡介	P.04	
2.2	主要品牌、產品和服務	●	2.1 公司簡介 2.3 業務內容	P.04 P.12	
2.3	企業的營運結構，包括各主要部門、營運公司、子公司和合資企業的說明	●	2.2 市場概況 2.5 企業社會責任組織	P.07 P.21	
2.4	企業總部所在位置	●	2.1 公司簡介	P.04	
2.5	公司營運所在國家數及國家名。(包括主要營運的所在國或與永續經營有關的所在國須包含在內)	●	2.1 公司簡介	P.04	
2.6	所有權性質與法律形式	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
2.7	提供服務的市場。(包括地理位置圖，服務的部門和客戶/受益人的類型)	●	2.1 公司簡介	P.04	
2.8	報告公司之規模(包括 1.員工人數、2.營運活動、3.銷售淨額-私人公司、營業淨額-公營公司、4.總資本額細分為負債和權益-私人公司、5.提供產品或服務之品質)。	●	2.1 公司簡介 2.2 市場概況 2.6 公司治理與核心價值 4.3 員工照顧與活動	P.04 P.07 P.22 P.35	
2.9	報告期間公司規模、組織結構、所有權遇重大變更時	●			期間內無重大改變
2.10	報告期間內所獲得之獎項榮譽	●	2.1 公司簡介	P.04	
3.報告參數					
項次	標準揭露	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
3.1	所提供資訊的期間。(即會計年度或日曆年度)	●	編輯方針	P.00	
3.2	最近一次報告的日期。(若有的話)	●	編輯方針	P.00	
3.3	報告週期(每年或每兩年)	●	編輯方針	P.00	
3.4	針對報告書及其內容有問題時的聯絡人	●	編輯方針	P.00	
3.5	定義報告內容的流程，包括：實質性決定、報告內容的優先順序、確認預期使用報告的利害相關者	●	3.利害關係者之鑑別、溝通	P.26	
3.6	報告書的範圍	●	編輯方針	P.00	
3.7	說明報告書特殊限制的範圍或界限	●	編輯方針	P.00	
3.8	對合資企業、擁有部份股權的子公司、租賃設施、外包業務、以及其他個體可能嚴重影響跨越報告期間/或跨越公司可比較性的報告基礎	●	2.2 市場概況	P.07	

3.9	提供報告的資料測量技術與計算基礎，包括假設與用在編輯指標的基本估計技術和其他資訊	●	編輯方針	P.00	
3.10	如果企業重編加入以前的報告所提供的資訊，則應說明重編入影響以及重編的原因(如合併/收購,基礎年/期間改變,商業本質,量測方法)	●	編輯方針	P.00	
3.11	與以前報告有明顯不同之處(包括範圍、界限、報告中使用量測的方法等)	●	編輯方針	P.00	
3.12	內容索引，其作用是按章節和指標確定報告內容在報告中的明確頁次和網頁連結	●	附錄一、全球永續性報告指標(GRI)第 3.1 版對照表	P.61	
3.13	為整個報告提供外部保證的相關政策和現行作法	●	編輯方針	P.00	
4.公司治理、承諾和保證					
項次	標準揭露	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
4.1	企業公司治理結構包括在最高治理單位對制定策略及公司監督等特定工作負有責任的委員(依性別分，以年齡及少數族群等分類，報告最高治理階層之成員比例)	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.2	指出最高治理單位的主席是否亦為公司執行長	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.3	對僅有單一董事會結構的公司說明最高治理單位獨立和/或非執行成員的人數	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.4	股東與員工向最高治理單位提供建議或經營方向的機制	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露。
4.5	企業最高治理單位與公司資深主管及執行者成員之間的互補連結關係	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.6	最高治理單位確實能避免利益衝突之程序	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.7	確認最高治理單位的組成與所需具備的專業之流程及其承諾，包括對性別和其他多樣性指標之任何考量	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.8	內部產生的使命、價值觀，行為準則的陳述和與經濟、環境和社會績效相關的原則及其實施情況	●	1.經營階層聲明 2.4 企業發展 2.6 公司治理與核心價值	P.01 P.16 P.22	
4.9	最高治理單位對組織如何鑑別、確認及管理經濟、環境和社會績效的流程：包括相關的風險與機會及遵守國際議定標準、行為準則及原則	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.10	最高治理單位評估本身在經濟、環境與社會績效的績效表現之流程	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.11	說明機構有無及是否提出預警的方法或原則	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.12	經公司簽署或認可，由外部產生發起的經濟、環境和社會憲章、原則或其他倡議	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
4.13	公司參與商業協會，和(或)全國及國際性擁護機構的會員資格	●			未參與商業協會，和(或)全國及國際性擁護機構。
4.14	列出公司利害相關者名單，如：公眾、民間社團、顧客、股東和出資者、當地社區	●	3.利害關係者之鑑別、溝通	P.26	
4.15	識別和選擇所要接觸之利害相關者的準則	●	3.利害關係者之鑑別、溝通	P.26	
4.16	利害相關者參與的方式，包括按類型及按與利害相關者之接觸頻率	●	3.利害關係者之鑑別、溝通	P.26	

4.17	透過與利害相關者的接觸所獲得之最近關鍵議題和關心事項及企業如何回應這些議題和關心事項，包括透過報告的呈現等	●	3.利害關係者之鑑別、溝通	P.26	
------	---	---	---------------	------	--

經濟績效指標

項次	績效指標	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
EC1	直接產生和分配的經濟價值(包括銷售額、營運成本、員工獎酬、捐助、社區投資、保留盈餘、股利和稅捐支出等)	●	2.2 市場概況	P.07	
EC2	氣候變遷導致公司活動涉及財務及風險與機會	—			
EC3	公司界定福利計畫義務的範圍	●	2.2 市場概況	P.07	
EC4	接受政府之重要財政補助	●	2.2 市場概況	P.07	
EC5	企業的新進人員薪資範圍與當地最低薪資依性別比較	—			
EC6	對於重要營運據點當地供應商之政策、執行與支出比例	—			
EC7	重要營運據點當地員工雇用程序與當地資深管理階層雇用數量與比例	—			
EC8	透過商業，類似之接觸有利大眾之基礎設施的投資與服務所產生之發展和衝擊	●	6.萬潤基金會	P.55	
EC9	了解與描述重大的間接經濟影響，包括影響的範圍	●	2.4 企業發展	P.16	

環境績效指標

項次	績效指標	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
EN1	使用的原料之重量或體積	—			
EN2	使用再生原料作為生產原料之比例	—			
EN3	由主要能源劃分之直接能源消費量	●	5.1 環境保護措施	P.52	
EN4	由主要來源劃分之間接能源消費量	●	5.2 綠色會計	P.52	
EN5	由環境保護及效率的改善所節省的能源	●	5.2 綠色會計	P.52	
EN6	企業的自主行動，包括能源使用效率的提升、運用再生能源製作的產品及服務以及由於這些行動降低的能源耗用	●	5.2 綠色會計	P.52	
EN7	為達成間接能源消耗的減量和達成減量成果的自主行動	●	5.2 綠色會計	P.52	
EN8	各來源別的總出水量	—			
EN9	因取水而有重大影響之水源	●	5.3 污染防治現況	P.54	萬潤科技廠房設置在科學工業園區，用水符合管理局標準，無影響重大水源。
EN10	水回收及再利用的總量及百分比	—			
EN11	在非保護區之生物多樣性豐富的棲息地和保護區、或在其鄰近地區，所擁有、租賃或管理的土地面積和地理位置	●			萬潤科技廠房設置在科學工業園區，且符合科學園區管理局的環境影響評估，故不屬於敏感的生態保護區。
EN12	描述活動、產品及服務對保護區多樣性生物和保護區外高度生物多樣性的影響與衝擊	●			萬潤科技廠房設置在科學工業園區，且符合科學園區管理局的環境影響評估，故不屬於敏感的生態保護區。

EN13	保護與恢復的棲息地	—			
EN14	訂定策略、目前的行動與未來的計畫以管理生物多樣性的衝擊	—			
EN15	企業營運的活動區域影響棲息地中有 IUCN 紅色名單種類與國家保育類生物清單中依絕種風險程度別列出數量	—			
EN16	直接及間接排放之溫室氣體總量	●	5.1 環境保護措施	P.52	
EN17	其他相關間接之溫室氣體排放量	●	5.1 環境保護措施	P.52	
EN18	降低溫室氣體排放的行動與其成效	●	5.1 環境保護措施 5.2 綠色會計	P.52 P.52	
EN19	造成破壞臭氧層之物質排放量	●			萬潤科技無使用蒙特婁公約管制物質。
EN20	按種類和重量計算氮氧化物 (NOx)、硫化物(SOx)、及其它重要氣體排放	—			
EN21	污水排放的污染程度及流向終點	●	5.3 污染防治現況	P.54	
EN22	廢棄物的總量，按種類及處理方式描述	●	5.3 污染防治現況	P.54	
EN23	重大洩漏的次數與數量	●			2013 年無重大洩漏事件。
EN24	視為具危險性的運輸、運入、輸出或處理的廢棄物總重量，根據巴塞爾協定附錄之一、二、三與八則條文，以及運輸至國外的廢棄物百分比	●			2013 年無有害事業廢棄物廢棄物境外處理。
EN25	企業排放的廢水及廢棄物對生物多樣性的明顯影響，包括種類、保育狀況、保育價值等	●			萬潤科技設置在科學工業園區，且符合科學園區管理局的環境影響評估，故不屬於敏感的生態保護區。
EN26	企業從事降低其產品及服務對環境的衝擊之行動及擴大降低衝擊	●	5.1 環境保護措施 5.2 綠色會計	P.52 P.52	
EN27	售出的產品及包裝材被要求回收的比例	—			
EN28	重大違反環境法條規定的事件及所處罰款總金額，或非金錢方法的處罰	●			2013年無重大違反環境法條規定的事件。
EN29	商品、原料或人員的輸送所造成的重大環境衝擊	—			
EN30	按種類揭露環境保護的總費用與投資	○	5.2 綠色會計	P.52	
勞工訓練和合適的工作績效指標					
項次	績效指標	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
LA1	按地區／國別、雇用類型、以及雇用合約依性別進行總勞動力的細分	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	
LA2	按年齡、性別和區域區分計算新進員工人數、比例與員工離職人數和離職率	—			
LA3	在營運主要據點對全職、正式員工提供之福利	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	
LA4	受勞資雙方共同協議保護之員工比例	—			
LA5	針對不論是否在共同協議內容之營運變更改的最少公告期限	—			
LA6	描述由勞資雙方代表參加的正式聯合勞工健康安全委員會之勞工比例，藉以監督和指導職業健康安全計畫	—			

LA7	區域與性別之工傷率、職業疾病發生率、損失天數比例、缺勤率以及與工作有關的死亡人數	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	
LA8	對員工、家屬、及社區等針對重大疾病的教育、訓練、諮詢、預防及風險控制計畫的執行	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	
LA9	健康及安全相關議題被列於工會正式協議文件中	—			
LA10	按雇員類別與性別計算的單一雇員每年接受的訓練時數	●	4.2 員工教育訓練	P.31	
LA11	員工職能管理和終生學習計畫以協助員工持續受雇之能力及其退休計畫	●	4.2 員工教育訓練	P.31	
LA12	依性別員工接受定期的績效及生涯發展審查的比例	—			
LA13	公司高階管理和員工的組成類別，包括性別、年齡層、少數族群和其它多樣性指標	●	4.2 員工教育訓練	P.31	
LA14	依員工類別與重要營運據點的女性與男性之基本薪資和報酬比率	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	
LA15	按性別報告育嬰假後恢復工作和留存率	—			

人權績效指標

項次	績效指標	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
HR1	有多少公司重大投資協議與合約，載有關注人權之條款或經過人權篩選之件數和佔總重大投資件數之比例	—			
HR2	重要供應商/承包商與其他商業夥伴的選擇，有多少比例經過人權過濾且已採取行動	—			
HR3	考量人權因素的員工總訓練時數。員工接受許營運相關人權考量的政策和程序訓練的總時數及有多少比例的員工受過訓練	●	4.2 員工教育訓練	P.31	
HR4	歧視事件發生之總數和已採取的矯正行動	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	2013 年無歧視事件。
HR5	可能危害或違反員工結社自由和共同協議的作業及重要供應商和採取了什麼樣的行動	●			本公司無相關影響集會之營運模式。
HR6	企業營運活動及重要供應商對童工可能造成之危險已經確認，且衡量消除童工的貢獻	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	
HR7	辨認有強迫或強制性勞動風險的營運活動和重要供應商，且能量測消除所有形式強迫勞動的貢獻	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	
HR8	公司有多少比例的安全人員對營運中相關人權有關的政策和人權考量有關的程序接受訓練	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	
HR9	侵犯當地人權事件之總數量和已採取之行動	●			本公司無侵犯人權事件。
HR10	受到人權的審查和(或)影響評估的營運活動的總數和比例	—			
HR11	經由正式申訴機制與人權有關的申訴件數、處理和解決的數量	●			本公司無人權申訴案件。

社會績效指標

項次	績效指標	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
SO1	實施當地社區參與、影響評估和發展方案的營運活動之比例	—			
SO2	對貪污風險已分析之企業單位數量和比例	●	4.3 員工照顧與活動	P.35	
SO3	員工受過公司之反貪污政策和程序之訓練之比例	—			

SO4	對貪污事件的反制行動	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
SO5	公共政策之定位和參與公共政策的發展與遊說	●			本公司無參與公共政策訂定與遊說。
SO6	對政治團體、個人或相關政府團體的貢獻價值，包括財務與實物	●			本公司無政治捐獻。
SO7	針對反競爭行為、反托拉斯及獨佔等情形採取法律行動訓練之總數和其成果	●			本公司無相關法律訴訟案件。
SO8	不遵從法律及規定之貨幣罰款及非貨幣之重大懲罰總量	●			本公司無相關違法記錄。
SO9	對當地社區具有重大潛在或實際的負面影響的營運活動	●			本公司無相關營運活動。
SO10	對當地社區具有重大潛在或實際的負面影響之預防和減緩措施	—			

產品責任績效指標

項次	績效指標	揭露情形	章節索引	頁碼	註解
PR1	在產品週期的各階段，影響健康和安全的產品及服務都經過評估改善，有多少比例的重要產品和服務經過這些程序	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
PR2	按結果種類，闡述商品與服務在壽限內違反法律規範及傷害健康及安全的事件數量	●			2013年無違反產品與服務之健康與安全相關法令案件。
PR3	依程序必要的產品與服務資訊類型及需要這些訊息的重要產品和服務之比例	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
PR4	按結果種類闡述商品與服務違反規定及自願性規範事件數量的資訊	●			2013年無違反產品與服務訊息與標示相關法令。
PR5	針對顧客的滿意作調查的行動，包括衡量客戶滿意度調查的結果	●	2.6 公司治理與核心價值	P.22	
PR6	有關市場溝通，包括廣告、促銷、贊助等活動，所做遵從法律、標準及自律性的規劃	—			
PR7	按結果種類闡述商品與服務違反法律規範及自律的市場溝通，包括廣告、促銷、贊助等活動數量	●			2013年無違反市場溝通相關規定之案件。
PR8	客戶抱怨關於隱私權侵犯，和資料外洩等事件的總數	●			本公司無相關資料外洩及投訴事件，萬潤科技仍採取相關預防措施。
PR9	提供與使用產品與服務中，違背法律與規定導致重大罰款之貨幣價值	●			本公司於2013年無重大罰款。

附錄二、發行單位資訊與聯絡方式

發行 萬潤科技股份有限公司

發行人 董事長 盧鏡來

編輯工作群 盧鏡來、鄭新耀、葉世隆、

王靖渝、陳淙鋌、謝明仁、王曉梅。

發行地址 高雄市路竹區路科十路1號

聯絡電話 (07)607-1828

傳真電話 (07)607-2889

網址 <http://www.allring-tech.com.tw>

聯絡人 陳淙鋌

E-mail chung-ting@allring-tech.com.tw

出刊日期 2014 年 12 月



2013 年

企業社會責任報告書

(821)(台灣)高雄市路竹區路科十路 1 號(路竹科學園區)

886-7-6071828or886-7-6072889